



Balance Social

V I G E N C I A / 2 2

Nivel: Sede Orinoquia

Responsable del informe: Oscar Eduardo Suarez Moreno

Unidad responsable del informe (dependencia): Dirección de Sede

Fecha de presentación: 24 de febrero de 2022

Sede Orinoquia



Director de Sede

Profesor Oscar Eduardo Suárez Moreno

Director Instituto de Estudios de la Orinoquia IEO

Profesor Roberto Andrés Bernal Correa

Unidad de Docencia y Formación

Profesor Vladimir Angulo Castillo

Docentes

Néstor Pérez Buitrago

Giovanni Reyes Moreno

Jesús Alfredo Berdugo Gutiérrez

Mary Cecilia Montaña Castañeda

Secretaria de Sede

Profesora Vanessa Ortiz Piedrahita

Jefe de Unidad Financiera y Administrativa

Diana Patricia Rincón Carvajal

Jefe de Biblioteca

Mauricio Hernando Quirós Quirós

Asesora de Sede

Claudia Patricia Joya Joya

Profesional Informática y Comunicaciones

Javier Carreño Ortiz

Profesional Laboratorios

Ana María Romero Hernández

Profesional Extensión

Jenny Mesa Gómez

Profesional Investigación

Jetson Mojica Vargas

Profesional Bienestar Universitario

Luis Enrique Coirán

**Profesional Sistema Integrado de Gestión Académica,
Administrativa y Ambiental – SIGA**

Viviana Mejía Burbano

Profesional Gestión Ambiental

Gina Marcela Ávila Castaño

Profesional Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Jessica Cárcamo Pallares

Profesional Comunicaciones

Ana Ximena Duque Nigrinis

BALANCE DE GESTIÓN VIGENCIA 2022

COMPILACIÓN Y CONSTRUCCIÓN

Claudia Patricia Joya Joya, Asesora de Sede
Viviana Mejía Burbano, Profesional Sistema Integrado de Gestión
Académica, Administrativa y Ambiental – SIGA

**Arauca, Arauca
Colombia**

Febrero 2023

*sig*a sistema integrado
de gestión académica,
administrativa y ambiental

CONTENIDO

1 – Dirección de la Sede	10
Funciones de la Dirección de Sede	11
Ejecución del Plan de Acción 2022-2024	11
Gestión de recursos externos	12
Observatorio de Frontera, Territorio y Paz	13
Agenciar las relaciones Interinstitucionales	13
Infraestructura física	16
Comunicaciones	17
2 – Secretaría de Sede	18
Generalidades	19
Gestión Administrativa de Apoyo a la Formación	19
Gestión Documental	19
Desarrollo Organizacional	21
Comité Académico Administrativo	21
3 – Unidad de Docencia y Formación	22
Generalidades	23
Gestión del personal académico adscrito	23
Administración de los programas de pregrado	24
Ejecución del proyecto de inversión No. 343	24
Programas de posgrado ofertados a través de convenios	25
Recursos, capacidades y ejecución presupuestal	26
Bienestar Universitario	27
4 – Instituto de Estudios de la Orinoquia	29
Gestión de la Investigación y Creación Artística	30
Gestión de la Extensión	32
Gestión de Laboratorios	38
Gestión de Recursos y Servicios Bibliotecarios	41
5 – Unidad de Gestión Integral	44
Generalidades	45
Gestión Financiera	45

6 – Sistema Integrado de Gestión	47
Sistema de Gestión de Calidad	48
Sistema de Gestión Ambiental	48
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	50
Sistema de Gestión de Tecnología de la Información	52
7– Anexos	55
Anexos	56
Imágenes	59
Tablas	63



Presentación

El Balance Social de la Sede Orinoquía obedece al proceso de rendición de cuentas Institucional de la Universidad Nacional de Colombia, es por eso que, en este informe de manera ejecutiva las acciones más representativas y los logros más destacables de la Sede durante la vigencia 2022. En donde la planeación estratégica direccionada desde el Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental – SIGA y la oficina de planeación, tienen un rol fundamental en la integración y la sinergia de los procesos misionales de la Sede, y en ese sentido, el liderazgo y el carácter investigativo y pedagógico de los docentes y el incansable trabajo del personal administrativo y los profesionales de apoyo, han permitido el avance de la Sede a nivel académico y administrativo.

La finalidad del proceso permanente de rendición pública de cuentas en la Universidad Nacional de Colombia es informar a la sociedad sobre el cumplimiento de la misión institucional y de las metas que se trazaron en el Plan Global de Desarrollo 2022-2024, a través de espacios de interlocución y de mecanismos efectivos de comunicación, que permitan a la sociedad colombiana informarse sobre el estado actual de la Universidad. Así mismo, esta estrategia se convierte en un mecanismo de control y apropiación social de nuestra institución, que entre otras cosas, busca que avancemos hacia una sociedad basada en el conocimiento.

Oscar Eduardo Suárez Moreno
Director de Sede

Balance de la Gestión

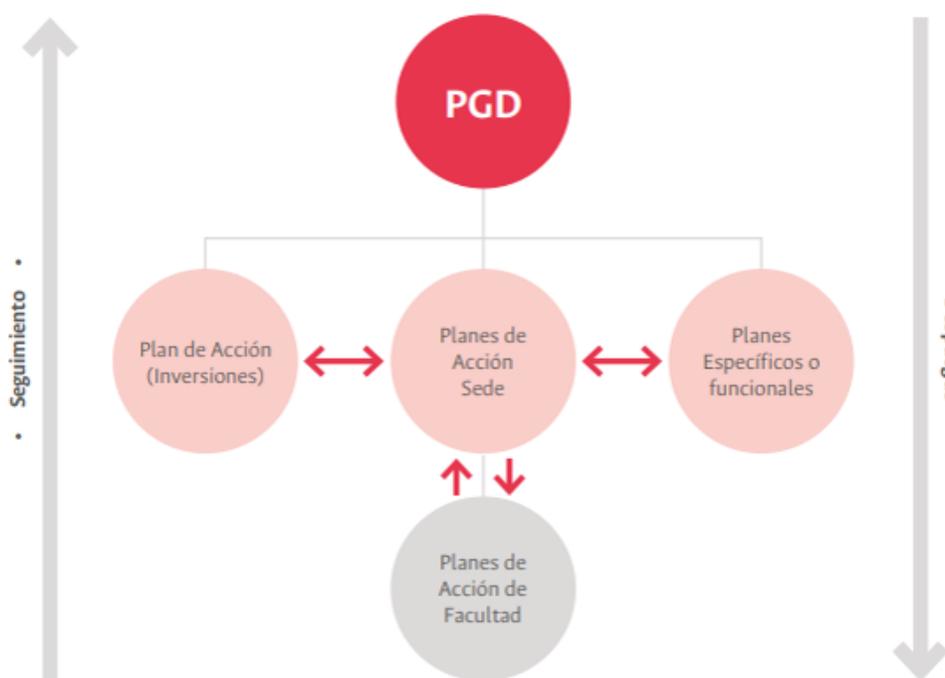


BALANCE DE GESTIÓN EN EL MARCO DEL PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2022-2024

Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación

El Balance Social 2022 de la Sede Orinoquía se enmarca en el Plan Global de Desarrollo (PGD) 2022-2024: “Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación”: la estrategia prospectiva que define los objetivos generales, los programas y las metas que ejecutará la Universidad para el trienio 2022-2024. En el PGD 2022-2024 se estructuró en los siguientes 4 ejes estratégicos:

1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS.
2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL.
3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL.
4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE.



Dirección de Sede



FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN DE Sede

Según el Acuerdo 113 de 2013 del Consejo Superior Universitario y la Resolución 1280 de 2017 de la Rectoría, las siguientes son las funciones de la Dirección de la Sede Orinoquia:

- Articular, en el contexto regional de la Sede Orinoquia las políticas definidas en el nivel nacional.
- Coordinar la gestión académica, científica, tecnológica, cultural y artística de la Sede de Presencia Nacional.
- Garantizar la participación de la Sede en la implementación de las políticas y estrategias en materia de planeación, en concordancia con el Plan Global de Desarrollo de la Universidad.
- Coordinar en la Sede la información relacionada con la cooperación académica y movilidad estudiantil, siguiendo los lineamientos de la Dirección de Relaciones Exteriores.
- Articular con la Dirección del Instituto de Estudios de la Orinoquia - IEO, las actividades de investigación y extensión de la Sede Orinoquia en concordancia con las políticas establecidas a nivel institucional en la Universidad.
- Promover y gestionar las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales en coordinación con la Dirección de Relaciones Exteriores - DRE.
- Consolidar semestralmente el informe de avance del plan de acción, según la información reportada por cada una de las dependencias de la Sede para consideración del Comité Académico Administrativo.
- Asignar el presupuesto a cada una de las dependencias de la Sede para la ejecución de los planes, programas y proyectos que se van a desarrollar durante cada vigencia.

Durante la vigencia 2022 la Sede avanzó en la formulación de su Plan de Acción 2022-2024, como la carta de navegación para direccionar su desarrollo institucional en el corto plazo, con el fin de orientar de forma articulada, los procesos, instrumentos, talento humano y recursos disponibles hacia el logro de las metas establecidas en el Plan Global de Desarrollo y el cumplimiento de sus fines misionales. Es así como se determina que el objetivo del Plan de Acción 2022-2024, es fortalecer la generación e interacción del conocimiento científico, tecnológico, artístico y cultural de la academia en la Región Orinoquia, a partir de su cultura, biodiversidad, saberes y necesidades, para promover la gestión integral de un territorio en paz, ambientalmente sustentable y el bienestar de las comunidades, contribuyendo a la construcción cultural, científica y colectiva de nación.

EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN PARA EL TRIENIO 2022-2024

Para establecer su hoja de ruta para el trienio 2022-2024 la Sede se articuló al nuevo esquema de planeación propuesto por la Alta Dirección de la Universidad para influir en el desarrollo y la gestión institucional, mediante la formulación de Proyectos Madre, Proyectos Componentes, Proyectos Subcomponentes y Proyectos Focales. En ese sentido es importante mencionar, que la participación de la Sede Orinoquia en la estructuración de los Proyectos Madre, dada su visión y condición de Sede de Frontera con área de influencia en los departamentos de Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare y Vichada, constituyó un valioso aprendizaje para capitalizar a futuro, en la búsqueda de una mejor operatividad del modelo interSedes, que logre impactar las regiones donde hace presencia la Universidad a través de sus nueve Sedes.

La financiación del Plan de Acción 2022-2024 de la Sede Orinoquia, incluye los siguientes recursos que serán transferidos directamente a la Sede y sobre los cuales se tiene total autonomía para su destinación:

RECURSOS DISPONIBLES PLAN DE ACCIÓN Sede ORINOQUIA 2022-2024	
RECURSOS CUOTA NACIÓN TRIENIO 2022-2024	1.140.000.000
EXCEDENTES Sede ORINOQUIA PGD 2019-2021	562.238.545
TOTAL DISPONIBLE	1.702.238.545

En tanto se está a la expectativa que vía traslados, procedentes de Proyectos Componentes durante las vigencias 2022 a 2024, se sumen al plan de acción recursos adicionales por valor de 4.125 millones.

Luego de un ejercicio de priorización y construcción colectiva, tomando como punto de partida sus necesidades, problemáticas y oportunidades, así mismo contando con la aprobación del Comité Académico Administrativo de la Sede, como máxima autoridad de dirección académica y administrativa de la Sede, en sus sesiones de 20 de mayo y 23 noviembre de 2022, se realiza la distribución de los anteriores recursos en los siguientes cuatro (04) proyectos: (1) Proyecto Focal F-11 – “Mejoramiento, adecuación y ampliación de la infraestructura física del campus de la Sede Orinoquia”; (2) Proyecto SubComponente 607-C11-S1 – “Consolidación de las colecciones biológicas de la Sede Orinoquia: Colección Entomológica (CEO) y Herbario Orinocense (HORI)”; (3) Proyecto Focal F-9 – “Construcción de escenario deportivo para la práctica de deportes acuáticos en la Sede Orinoquia” y (4) Proyecto SubComponente: “Diseño e implementación de una Oficina de Gerencia de Proyectos (OGP) / (Project Management Office - PMO) para la Sede Orinoquia”. (Ver Anexos Tabla 1)

Respecto a los Proyectos Madre estos se configuraron a partir de los denominados Proyectos Componentes, direccionados para optimizar capacidades y recursos para el logro de los objetivos y metas institucionales, en donde concretamente la Sede se logró articular trece a (13) Proyectos Componentes que transfirieron importantes recursos a la Sede. (Ver Anexos Tabla 2)

En cuanto a su ejecución, dados los aprendizajes en el marco del nuevo esquema de planeación institucional, los recursos presentaron demoras en su traslado lo cual afectó la ejecución presupuestal de los proyectos. (Ver Anexos Tabla 29)

GESTIÓN DE RECURSOS EXTERNOS

La gestión de recursos externos siempre ha constituido una prioridad estratégica de la Dirección de Sede, lo anterior con el fin apalancar un crecimiento y desarrollo institucional pertinente, autónomo, sostenible, de calidad y de impacto local y regional. En ese orden de ideas, ante el Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) del Sistema General de Regalías (SGR) a la fecha fueron aprobados y se encuentran en ejecución los siguientes cuatro proyectos: 1. Proyecto BPIN 2020000100018 – “Fortalecimiento de las actividades en ciencia tecnología e innovación mediante la ampliación, adecuación y equipamiento de infraestructura física de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede Orinoquia”; 2. Proyecto BPIN 2020000100064 – “Diseño e implementación de microrredes eléctricas para garantizar la calidad del suministro en cargas críticas del Vichada”; 3. Proyecto BPIN 2020000100465 “Fortalecimiento de las capacidades en I+D que contribuyan a la solución de problemáticas priorizadas en la cadena acuícola del departamento de Arauca” y Proyecto BPIN 2020000100407 “Fortalecimiento de las capacidades científicas a través de la fabricación de cementos no convencionales para la mejora de pavimentos de vías terciarias de la región de los llanos, Departamento de Arauca” . (Ver Anexos Tabla 3)

OBSERVATORIO DE FRONTERA, TERRITORIO Y PAZ

El Observatorio de Frontera, Territorio y Paz aportó a la construcción de paz en los territorios mediante la vinculación de las comunidades e instituciones en los espacios académicos. Es así como el OFTP trabajó articuladamente con aliados como la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP), ONU Derechos Humanos, Misión de Verificación de las Naciones Unidas, Misión de Acompañamiento al Proceso de Paz en Colombia de la Organización de Estados Americanos (MAPP OEA) para construir, junto a la Mesa de Víctimas de Puerto Rondón y Cravo Norte, así como la comunidad Indígena Makaguán, tres (3) informes que reflejan los impactos del conflicto armado en sus territorios y que se entregaron a la JEP en el 2022-1. Además, el OFTP acompañó el proyecto de la Red Paz UNAL para fortalecer las diferentes capacidades de los y las excombatientes del Antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación en Filipinas- Arauquita.

Teniendo en cuenta lo anterior, y dado que se acabó el plazo para que las organizaciones de víctimas entregaran informes ante la JEP, el OFTP retomó las intenciones de reflejar las consecuencias del conflicto armado en el territorio y avanzó en dos líneas: La primera consistió, a solicitud y en articulación con el Consejo de Paz del Municipio de Pore- Casanare, en apoyar la elaboración de un documento de Memoria Histórica del conflicto vivido en su territorio. Este documento fue apoyado por Pastoral Social y FICONPAZ, y se entregará públicamente en un evento a mediados del mes de marzo de 2023. La segunda línea refleja los impactos del conflicto armado en el departamento de Arauca en hechos Victimizantes como homicidios, secuestros, desplazamientos y otros, mediante la elaboración de informes de Derechos Humanos.

Con lo anterior, el OFTP aportó al esclarecimiento de la verdad, la reincorporación y la justicia restaurativa, en el marco del proceso de Paz entre las FARC- EP y el Estado Colombiano. Es así como las acciones del OFTP se enmarcaron en el Eje Estratégico 1, Construcción de Nación y Paz sostenible desde los territorios, Programa 1, del PGD 2024. Los productos académicos pueden ser consultados en la Página del OFTP <http://oftp.orinoquia.unal.edu.co>

AGENCIAR LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales (ORI) es una dependencia adscrita a la Dirección de la Sede Orinoquía que tiene como propósito apoyar las relaciones interinstitucionales y las iniciativas de cooperación nacional e internacional de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía.

La ORI de la Sede trabaja de manera articulada con la Dirección de Relaciones Exteriores (DRE) de la Rectoría de la Universidad y de las demás Oficinas de Relaciones Interinstitucionales (ORIs) de las Sedes de esta misma, con el fin de promover y ejecutar iniciativas alineadas al **Eje Estratégico E2: Liderazgo académico nacional en un entorno global**, mediante el **Programa 4 (E2P2): Internacionalización con Apuesta por el Sur del PGD (2022-2024)**; que en el caso de la Sede se materializa en la cooperación académica, la movilidad y las relaciones internacionales e interinstitucionales.

Parte de la gestión de la ORI de la Sede Orinoquía consiste en lograr sinergia con la función misional de Extensión de la Sede, en lo concerniente a la formulación y ejecución de Proyectos de Cooperación Internacional, que corresponde a una de las modalidades de Extensión que establece Acuerdo 036 de 2009 del Consejo Superior Universitario.

Dichos proyectos están orientados al fortalecimiento de capacidades humana y colectivas, que se desarrollan a partir de procesos formativos y de transferencia del conocimiento científico, social, cultural y económico, que se genera en la Universidad Nacional de Colombia, para el beneficio de las comunidades de la Orinoquía colombiana. A grandes rasgos y de manera conjunta, el objetivo de estos proyectos consiste en fortalecer de manera sustentable los sistemas productivos agrícolas, agroindustriales y emprendimientos; trabajar en la construcción de paz y la cohesión social de las comunidades y asociaciones; y, desarrollar estrategias de Seguridad Alimentaria y Nutricional para estas mismas.

❖ **Contribución: Avances, logros e impacto de la vigencia 2022 (01/01/2022 - 31/12/2022):**

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales trabajó de la mano de las nueve Sedes de la Universidad en el proyecto componente: **610-C1 COOPERACIÓN A NIVEL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL**, que se integró al proyecto madre **C1 COOPERACIÓN A NIVEL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL**.

Se realizó movilidad entrante de una estudiante del programa curricular: Administración de Empresas para la Sustentabilidad del Instituto Politécnico Nacional de México; mediante la movilidad la estudiante realizó trabajo de campo en la Granja Experimental y Biosegura El Cairo de la Sede Orinoquía

En el marco del convenio **No. CO02-0468** suscrito entre el Programa Mundial de Alimentos (WFP) y la Universidad Nacional de Colombia, se gestionaron recursos de cooperación internacional, para ejecutar los proyectos durante la vigencia 2022. (Ver Anexo Tabla 4).

❖ **Cumplimiento de indicadores y metas del PGD:**

RESUMEN: INDICADORES Y METAS DEL EJE POR PROGRAMA DEL PGD 2022- 2024				
Nombre del indicador	Línea base a 2021	Avance meta 2022	Meta cierre 2022	Meta trienio (a 2024)
Porcentaje de avance en la definición e implementación de la Estrategia de Cooperación Sur para el intercambio de conocimiento, colaboración, movilidad, investigación, indexación y cienciometría	1870	70%	70	Impulsar el intercambio de conocimiento a nivel nacional e internacional, su transferencia y la cooperación Sur, especialmente con América Latina y el Caribe, Asia y África.

Parte importante del avance del indicador E2-P2-O5-OC-IC1 fue la realización del curso virtual gratuito “Formulación de Proyectos de Cooperación Internacional” realizado entre el 21 de noviembre al 30 de noviembre de 2022 y cuyo logro destacable fue la capacitación a docentes, investigadores, administrativos y directivos, con interés en la internacionalización de la Universidad. Desde la ORI de la Sede se apoyó financieramente esta propuesta y se participó activamente en el curso. Cabe aclarar que la ejecución de este recurso se realizó mediante traslado de recursos por proyectos componente.

Se realizó el evento **RUEDA DE NEGOCIOS INTERNACIONAL: AGROINDUSTRIA EN EL DEPARTAMENTO DE ARAUCA**, Fecha: 29 y 30 de noviembre de 2022

- ✓ 29 de noviembre:
 - Primer Espacio: Auditorio Casa de la Cultura, Municipio de Arauca, Arauca
 - Segundo espacio: Comité Regional de Ganaderos de Tame, Municipio de Tame, Arauca
- ✓ 30 de noviembre:
 - Primer espacio: Cámara de Comercio del Piedemonte Araucano, municipio de Tame, Arauca

❖ **Resumen de los recursos, capacidades y ejecución presupuestal.**

En el caso de los proyectos de inversión de la ORI de la Sede y Proyectos de Cooperación Internacional se tuvo un avance a nivel presupuestal el cuál se puede evidenciar en “Ver Anexos Tabla 5” y “Ver Anexos Tabla 6”.

❖ **Acciones asociadas a los ejes y programas como orientadores estratégicos del PGD**

ODS	Aporte
	<p>El aporte a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible se ha realizado de manera integral a través de diferentes estrategias, cuyo eje principal es la educación y la transferencia de conocimiento de acuerdo a las necesidades e idiosincrasia de cada comunidad en particular. En los proyectos de cooperación internacional se trabaja arduamente para reducir las desigualdades de las comunidades, a partir de componentes como: recuperación de medios de vida y trabajo comunitario; Seguridad Alimentaria y Nutricional y acceso a agua potable; implementación de sistemas agroforestales y agroecológicos; y, enfoques diferenciales que conlleven a disminuir brechas a nivel de género y capacidades diferentes.</p> <p>En el departamento de Arauca el conflicto armado impacta directamente en estas comunidades y por ello, se desarrollan iniciativas para la construcción de paz y el fortalecimiento de tejido social, mediante la cooperación interinstitucional a nivel local, nacional e internacional.</p>

❖ **Gestión a destacar en el proceso de rendición pública de cuentas (Ver Anexo Tabla 7)**

❖ Oportunidades de mejora:

La ORI de la Sede Orinoquía se enfrenta a diversas externalidades a la hora de ejecutar los planes, programas, proyectos y actividades en los departamentos y/o municipios del área de influencia de la Sede. De esta manera, se identifican como las principales dificultades:

- El orden público y seguridad en algunos municipios del área de influencia, imposibilita el desarrollo apropiado de las actividades y/o proyectos enmarcados en las diversas modalidades de Extensión.
- La falta de conectividad en zonas remotas de la Orinoquía, impide el desarrollo de estrategias de alianzas estratégicas y alcance de los eventos internacionales que se desarrollan en la Sede.
- Las dificultades para transitar en algunas zonas, debido a la inexistencia y/o mal estado de vías de transporte terrestre, aéreo y/o fluvial.
- Los tiempos, así como las actividades que involucran el proceso de aprobación de las adendas de los Proyectos de Cooperación Internacional, en algunos casos, pueden retrasar el cumplimiento de las metas establecidas en los proyectos formulados bajo esta modalidad de Extensión.
- Agilizar los procesos administrativos de apropiación y ejecución de los proyectos, especialmente los procesos de contratación y gestión de pagos, debido a que la complejidad y los tiempos que implican estos procesos, conlleva a pérdidas de eficiencia en los proyectos.

❖ Acciones correctivas y planes de mejoramiento:

- Trabajar en el establecimiento de un proceso o ruta crítica para el desarrollo eficiente de los procesos de contratación y tesorería de la Sede.
- Agilizar los procesos de aprobación de las adendas de los Proyectos de Cooperación Internacional, como estrategia de eficiencia en la ejecución de proyectos de esta modalidad de Extensión.
- Generar mayor sinergia entre las dependencias de la Universidad a nivel nacional, así como con instituciones externas, para lograr mayor impacto en las comunidades beneficiarias de los proyectos.

INFRAESTRUCTURA FISICA

A través del proyecto “Fortalecimiento de las actividades en ciencia tecnología e innovación mediante la ampliación, adecuación y equipamiento de infraestructura física de la Sede Orinoquía, se adelantó la contratación de la adecuación de tres (3) espacios entre los que se encuentran: Sala multipropósito: 290.8 metros cuadrados, Colecciones biológicas: 178.5 metros cuadrados, Aula taller de Pos cosecha: 103,2 metros cuadrados; los cuales tuvieron ejecución en un término de 8 meses, en el cumplimiento de las actividades del contrato y del proyecto y la total responsabilidad para con sus subcontratistas. A la fecha de la entrega del presente informe la obra se encuentra en total ejecución contando con la dotación de los espacios y la instalación de aires acondicionados y a la espera de las firmas del acta de recibo final, se proyecta el cierre de actas 2023.

Se realizaron los estudios y diseños en fase 3 para el proyecto formulado en Banco de Proyectos de la Universidad Nacional (BPUN), F-9 CONSTRUCCIÓN DE ESCENARIO DEPORTIVO PARA LA PRÁCTICA DE DEPORTES ACUATICOS EN LA Sede ORINOQUIA, Diseño arquitectónico, estudios geotécnicos, diseño estructural, diseño hidrosanitario y diseños eléctricos, en los cuales se intervendría 312.5 metros cuadrados de piscina semiolímpica construida en concreto reforzado, enchapes, acabados y accesorios, conexiones complementarias de la piscina semiolímpica como son: hidráulicos, sanitarios, eléctricos, iluminación y cerramiento perimetral de protección y 212 metros cuadrados de zonas duras de aproximación a la piscina semiolímpica.

Con estas adecuaciones la Sede logra fortalecer los tres ejes misionales y dar un buen uso por parte de los estudiantes y docentes fortaleciendo su capacidad investigativa e intelectual.

COMUNICACIONES

Desde la oficina de Divulgación Académica y Cultural en el año 2022 se ha generado el diseño de estrategias y campañas de comunicación de la UNAL Sede Orinoquía, en atención al cumplimiento de su misionalidad y el desarrollo de los compromisos institucionales; haciendo un trabajo articulado con todas las dependencias de la Sede Orinoquía para lograr el manejo adecuado de la información destinada a los medios de comunicación y a la opinión pública.

En concordancia con el Plan Global de Desarrollo-PGD 2022-2024, nuestro trabajo desde el entorno digital se desarrolló estratégicamente desde las cuatro principales redes sociales oficiales de la Sede Orinoquía, alcanzando un total de 5.073 seguidores y 369 publicaciones en Facebook, 752 seguidores en Instagram con 363 publicaciones, llegando a los 401 tuits y 830 seguidores en Twitter y finalmente 21 videos y 84 seguidores en YouTube. Así mismo se construyó material audiovisual en referencia al retorno a la normalidad académica y se dio apoyo en video y fotografía a las diferentes dependencias de la Institución. Se realizó un streaming desde la Sede en los eventos más importantes de mayor impacto, como la Rendición de Cuentas y ceremonias de grados para maestrías y especializaciones.

Se generaron más de cuarenta y siete (47) boletines de prensa publicados a través de la Agencia de Noticias UNAL, posicionando a la Institución en medios regionales y nacionales. También se brindó apoyo en pautas publicitarias, creación de productos radiofónicos, así como diseño y edición de piezas gráficas. Sumado a esto, se realizó la divulgación de las convocatorias de pregrado y posgrado en ferias universitarias y directamente en colegios y comunidades de la zona de influencia de la UNAL Sede Orinoquía.

El área de comunicaciones reconoce como oportunidades de mejora, la gestión de las solicitudes en menor tiempo y con mayor eficacia para todas las dependencias, haciendo una distribución justa de las cargas en el equipo. Como acciones de mejora, se propone la adquisición de equipos técnicos de grabación que faciliten la generación de contenidos, así como la educación de un espacio que permita ubicar los equipos de grabación con mayor cuidado.

Los anexos relacionados a la gestión del área de Divulgación Académica y Cultural de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía pueden ser consultados en el siguiente enlace de Drive: <https://drive.google.com/drive/folders/1jtFpqX0QvjQO9rPo7NM9IRSrTBbSr6nY?usp=sharing>.

Somos Orinoquía

Secretaría de Sede



GENERALIDADES – SECRETARÍA DE SEDE

La estructura interna académico-administrativa de la Sede, define a la Secretaría de Sede como una dependencia de gestión administrativa adscrita a la Dirección de Sede; tiene como funciones esenciales apoyar a la Dirección en la administración de la Sede, apoyar el proceso de admisión a la Universidad Nacional de Colombia, coordinar el proceso de registro y matrícula, administrar la gestión documental, administrar los sistemas de Información Académica, quejas, reclamos y sugerencias y las demás funciones que en el marco de la gestión institucional son asignadas por la Dirección de Sede.

Dentro de los logros más destacados de la dependencia durante la vigencia 2022 se resalta la implementación y aseguramiento de los procesos de gestión administrativa de apoyo a la formación, participación en las instancias de decisión y articulación (Red Nacional Secretarial, Comité Nacional y Comisión Nacional de Gestión y Patrimonio Documental), la participación, implementación y apropiación de políticas y lineamientos de la gestión documental.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE APOYO A LA FORMACIÓN

La Sede participó en las convocatorias de admisión de programas de pregrado 2022-2 y 2023-1, la Sede incentivó la participación de los bachilleres de la región en los procesos a través de la gestión de **2400 pines gratuitos**, 2022-2 1000 y 2023-1 1400; como resultado, un total de **2011 bachilleres** aspiraron por un cupo a la Universidad a través del PEAMA de la Sede, 2022-2 657 y 2023-1 1354; de los cuales fueron **admitidos 206 para la convocatoria 2022-2 y 232 para convocatoria 2023-1**.

La población estudiantil matriculada durante el año fue de **347** estudiantes en las convocatorias 2022-1 y 2022-2. Adicionalmente, un total de **292** estudiantes iniciaron etapa de movilidad a las Sedes Bogotá, Manizales, Medellín y Palmira.

GESTIÓN DOCUMENTAL

De acuerdo al plan de trabajo definido para el año 2022 la gestión documental en la Sede se orientó al mantenimiento, conservación, acceso y divulgación del patrimonio documental a través de la implementación de acciones como:

❖ Orientación o acompañamiento a Oficinas Productoras en la Organización de Archivos:

Durante el período se atendieron treinta y tres (33) solicitudes de orientación para la organización de archivos de gestión. Esta orientación se brindó a las siguientes oficinas productoras y procesos (Ver Anexos Tabla 8).

❖ Destrucción de documentos sin valor

Se realizó la destrucción de 2,41 ML de documentos sin valor producto de la depuración de archivos en las oficinas productoras. El residuo del material destruido fue entregado al área de gestión ambiental para la disposición final.

❖ **Consultas y Préstamos Documentales**

Durante la vigencia el Archivo Central tramitó un total de quince (15) solicitudes de consultas. (Ver Anexos Tabla 9).

❖ **Gestión de las Comunicaciones y correspondencia de la Sede.**

La correspondencia en la Sede es gestionada por la Secretaría de Sede a través de implementación de la ventanilla única de correspondencia. Durante el período las actividades se orientaron a:

- La radicación y asignación de consecutivo único para los oficios gestionados por las oficinas
- Registro y trámite de las comunicaciones recibidas de instituciones externas
- Envío de comunicaciones desde la Sede con destino nacional y regional.

Descripción de la gestión comunicaciones oficiales	Total Comunicaciones
Durante el periodo se radicaron a través de la ventanilla única la gestión de las comunicaciones oficiales las cuales fueron tramitas de acuerdo a las orientaciones de la oficina productora.	1024
Se recibieron cincuenta y nueve (59) sobres y se envió con su respectiva guía de entrega	59
TOTAL	1083

❖ **Participación en la planeación estratégica de la Gestión Documental:**

Durante el período se participó en las diferentes actividades programadas por la Sede y por la Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental. (Ver Anexo Tabla 10)

❖ **Retos y dificultades**

Como retos, la Sede debe plantearse en el corto plazo la definición de un espacio para el Archivo Central que cumpla los requerimientos exigidos; así mismo, finalizar la creación y/o actualización de las TRD acorde a la estructura de la Sede, implementar las políticas de gestión documental y el Plan de Conservación Documental.

Como dificultades se identifica baja apropiación de las oficinas productoras documentales en:

- Aplicación del Protocolo para la gestión de documentos y expedientes producidos en el contexto de la emergencia sanitaria.
- Organización de los archivos de acuerdo a las normas vigentes.
- Aplicación de la Política de Administración de Correspondencia de la Universidad Nacional de Colombia.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

❖ Sistema de Quejas y Reclamos

A través del Sistema de Quejas y Reclamos se recibieron un total de once (11) solicitudes de los usuarios relacionadas con los servicios que presta la institución, nueve (9) de ellas fueron respondidas y dos (2) casos fueron cerrados por la Secretaría de Sede Orinoquia ya que no cumplen con las condiciones para ser gestionados. Trimestralmente se consolidaron los informes de gestión del sistema y se remitieron a la Vicerrectoría General para la respectiva evaluación. Adicionalmente, la Sede participó en capacitaciones desarrolladas por la Universidad en temas de Tratamiento de datos personales.

En la siguiente tabla se presenta la clasificación de las solicitudes, así como el servicio al cual los usuarios presentaron solicitudes a través del sistema.

Clasificación de solicitudes realizadas a través del SQyR

Dependencia prestadora del servicio	Tipo de Solicitud				Total
	Queja	Reclamo	Sugerencia	Felicitación	
Unidad de Docencia y Formación	1	1			2
Bienestar Universitario		2			2
Unidad de Gestión Integral					
Dirección de Sede	2	1			3
Informática Y Comunicaciones Sede Orinoquia	1				1
Sistema de Quejas Reclamos y Sugerencias - Sede Orinoquia	1	1			2
Gestión Ambiental Sede Orinoquia			1		1
TOTAL SOLICITUDES GESTIONADAS					11

Fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de los informes trimestrales del sistema

COMITÉ ACADÉMICO ADMINISTRATIVO.

El Comité Académico Administrativo, es la máxima autoridad de dirección académica y administrativa de la Sede, durante el año 2022 se realizaron dieciocho (18) sesiones; las sesiones estuvieron orientadas al análisis y decisión de las de situaciones académicas de los estudiantes y docentes, así como de aspectos administrativos del que hacer misional de la Universidad en la región. Los temas discutidos, analizados y decididos por este cuerpo colegiado se encuentran registrados en actas.

Unidad de Docencia y Formación



GENERALIDADES – UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN

Reglamentada mediante Acuerdo 181 de 2015 del Consejo Superior Universitario, la Unidad de Docencia y Formación es la dependencia encargada de:

- Gestión del personal académico adscrito.
- Administración de los programas de pregrado y postgrado y de los cursos del PEAMA y otros cursos que se dicten en la Sede.
- Coordinación, implementación y evaluación de las áreas de Bienestar Universitario, conforme a las normas de la Universidad.

GESTIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO ADSCRITO

En el marco del Concurso Profesorado Orinoquia 2021, convocado mediante Resolución No. 294 del 23 de agosto de 2021 de la Dirección de la Sede de Presencial Nacional Orinoquia, para proveer tres (3) cargos docentes en dedicación Tiempo Completo y tres (3) cargos docentes en dedicación Cátedra 0.4, se obtuvieron los siguientes resultados:

PERFIL	No. CARGOS CONVOCADOS	AREA DE DESEMPEÑO	RESULTADOS	PERFIL GANADOR(A)
O.TC-01	1	Química	1 ganadora	Química, Magíster en Química Orgánica Experimental e Industrial, Magíster en Ciencias Ambientales y Doctora en Química.
O.TC-02	1	Ciencias Agrarias	1 ganador	Ingeniero Agrónomo, Magíster en Ciencias Ambientales y Doctor en Agroecología.
O.TC-03	1	Veterinaria y Zootecnia	1 ganador	Médico Veterinario, Magíster en Genética Humana y Doctor en Ciencias Agrarias.
O.CA-01	1	Letras	Cargo desierto	
O.CA-02	1	Derecho y Ciencias Políticas	Cargo desierto	
O.CA-03	1	Biología	1 ganador	Biólogo y Magíster en Ciencias – Biología.

Los docentes ganadores en los perfiles O.TC-02 y O.TC-03 tomaron posesión del cargo a partir del 09 de agosto de 2022, la docente ganadora en el perfil O.TC-01 tomó posesión a partir del 12 de agosto de 2022, iniciando su periodo de prueba de acuerdo a lo establecido en el Acuerdo 073 de 2013 del Consejo Académico.

El docente ganador en el perfil O.CA-03, presentó una solicitud de aplazamiento para la posesión al cargo, de acuerdo a la normatividad vigente, hasta el mes de enero de 2023.

Con la posesión de los tres (3) docentes en periodo de prueba, se logró aumentar de 5 a 8 el número de docentes para el fortalecimiento de las actividades misionales en la Sede.

❖ Proyecto Madre 614 componente C1 “Aprendizaje Colaborativo y Transformación Pedagógica”

Con el apoyo de la Dirección Académica Sede Bogotá, la Sede Orinoquia realizó el taller: “Introducción al aprendizaje activo: Una reflexión desde las asignaturas” dirigido al personal adscritos a la Unidad de Docencia y Formación de la Sede Orinoquia, durante el periodo 2022-2S: ocho (8) docentes de planta, seis (6) docentes ocasionales, un (1) monitor y seis (6) tutores; con el fin de reflexionar sobre las condiciones que posibilitan el aprendizaje activo en las asignaturas a cargo y dialogar sobre las diferentes metodologías de aprendizaje activo y sus posibilidades de aplicación a las asignaturas.

ADMINISTRACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO

❖ Desarrollo de actividades académicas de Pregrado en la Sede Orinoquia

En el periodo académico 2022-01, la Sede realizó la oferta de cincuenta y cinco (55) asignaturas de pregrado para los estudiantes PEAMA, en las modalidades presencial, tele presencial y virtual, con el apoyo de cuatro (4) docentes de planta, ocho (8) docentes ocasionales y el apoyo del personal docente adscrito a las Sedes Bogotá, Medellín y Amazonia.

Teniendo en cuenta las dificultades de orden público presentadas en la región Orinoquia a principios del año 2022, la Dirección de Sede realizó los trámites y gestión pertinente, para facilitar que los estudiantes PEAMA matriculados en el 2022-1S, pudieran realizar su etapa inicial tomando sus clases en las instalaciones de la Sede Orinoquia o en la Sede Bogotá, de acuerdo al requerimiento de cada estudiante. En este sentido, la Sede contó con ochenta (80) estudiantes asistiendo a las clases en la Sede Orinoquia y noventa y seis (96) en la Sede Bogotá.

Para el periodo 2022-2S, se ofertaron cuarenta (40) asignaturas de pregrado, en la modalidad presencial (25 asignaturas), tele presencial (7 asignaturas) y virtual (8 asignaturas), con el apoyo de ocho (8) docentes de planta, seis (6) docentes ocasionales y trece (13) docentes adscritos a las Sedes Bogotá, Medellín y Amazonia.

PROYECTOS DE INVERSIÓN NO. 343 DEL TRIENIO 2019-2021 “ACOMPAÑAMIENTO PARA LA AUTONOMÍA Y EL APRENDIZAJE COLABORATIVO EN LA UNIVERSIDAD QUE APRENDE” Y PROYECTO MADRE NO. 616 COMPONENTE C2 DEL TRIENIO 2022-2024 “ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL EN EL ÁMBITO ACADÉMICO”

Gracias a los excedentes obtenidos mediante el proyecto de inversión No. 343 del trienio 2019-2021, la Sede Orinoquia realizó la contratación de dos (2) profesionales para brindar asesorías académicas en el área Matemáticas a los estudiantes PEAMA en las Sedes Bogotá y Orinoquia, durante el periodo 2022-1S.

Con los recursos asignados mediante Proyecto Madre No. 616 componente C2, la Sede realizó la contratación de dos (2) profesionales para liderar los Grupos de Estudio Autónomo – GEA y la Escuela de Pares Tutores y seis (6) profesionales en diferentes áreas para brindar asesorías académicas a los estudiantes PEAMA de la Sede Orinoquia, durante el periodo 2022-1S. Con las actividades desarrolladas por el grupo GEA, se registraron 1227 asistencias a tutorías de carácter individual, correspondiente a 130 estudiantes acompañados de 169 que formalizaron su matrícula el semestre 2022-2S, logrando un porcentaje del 76,9% de cobertura del programa.

Adicionalmente, a través de este proyecto, se logró la adquisición de trece (13) computadores de mesa para fortalecer los espacios académicos y permitir la ampliación de la capacidad instalada de la sala informática en la Sede.

PROGRAMAS DE POSGRADO OFERTADOS A TRAVÉS DE CONVENIOS

❖ Suscripción de seis (6) Acuerdos de Cooperación Académica entre Sedes:

- ❑ Suscripción de un Acuerdo de Cooperación Académica con la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá, para la oferta de 3 programas de posgrado en Derecho para el segundo semestre de 2022: Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, y Especialización en Instituciones Jurídico Penales, en la ciudad de Arauca, y Especialización en Derecho Administrativo en la ciudad de Puerto Carreño, Vichada.
- ❑ Suscripción de un Acuerdo de Cooperación Académica con la Facultad de Medicina de la Sede Bogotá, para la oferta de la segunda cohorte de la Maestría en Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Orinoquía para el segundo semestre de 2022.
- ❑ Suscripción de un Acuerdo de Cooperación Académica con la Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá, para la oferta de la Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo en cooperación académica con la Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá para el segundo semestre de 2022.
- ❑ Suscripción de un Acuerdo de Cooperación Académica con la Facultad de Minas de la Sede Medellín para la oferta de la Especialización en Interventoría de Proyectos y Obras en la Sede Orinoquía para el primer semestre de 2023.
- ❑ Suscripción de un Acuerdo de Cooperación Académica con la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá, para la oferta de 4 Programas de Posgrado en Derecho para la vigencia 2023: para el periodo 2023-01 la Especialización en Derecho del Trabajo, y para el periodo 2023-02 la Especialización en Derecho Administrativo y Especialización en Derecho Constitucional en Arauca, y Especialización En Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario en Vichada.
- ❑ Suscripción de un Acuerdo de Cooperación Académica con la Facultad de Ciencias Agrarias de la Sede Bogotá, para la oferta de la Maestría en Gestión y Desarrollo Rural en la Sede Orinoquía para el segundo semestre de 2023.

❖ Ocho (8) Convocatorias de Admisión de Posgrado (Ver Anexo Tabla 11)

❖ Dos (2) Ceremonias de Graduación de Posgrado:

- ❑ Ceremonia de Graduación la I Cohorte de la Maestría en Salud Pública, ofertada en cooperación con la Facultad de Medicina de la Sede Bogotá.
- ❑ Ceremonia de Graduación de la I Cohorte de la Especialización en Derecho Administrativo y II Cohorte de la Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, ofertadas en cooperación con la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá.

RECURSOS, CAPACIDADES Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

A continuación, se muestra en resumen de la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión del Plan Global de Desarrollo 2022-2024.

RECURSOS Y CAPACIDADES: Ejecución presupuestal de inversión 2022 (millones de pesos):			
Inversión (proyectos)	Apropiación	Registro	%Ejecución
Proyecto 614 Componente C1 "Aprendizaje Colaborativo y Transformación Pedagógica"	\$31.400.000	\$2.532.756	8%
Proyecto 614 Componente C2 "Diseño y armonización curricular"	\$15.000.000	\$0	0%
Proyecto 614 Componente C6 "Formación Integral"	\$30.000.000	\$0	0%
Proyecto 616 Componente C2 "Acompañamiento Estudiantil En El Ámbito Académico"	\$144.000.000	\$135.404.436	94%

❖ Acciones asociadas a los ejes y programas como orientadores estratégicos del PGD

❑ Objetivo 4: Educación de Calidad (Objetivos de Desarrollo Sostenible)

- i. Fortalecimiento de la planta docente y ampliación del personal de apoyo para el desarrollo de las actividades académicas en la Sede.
- ii. Ampliación de la oferta de asignaturas de pregrado a los estudiantes PEAMA en etapa inicial, a través de las tecnologías digitales.
- iii. Implementación de estrategias de acompañamiento académico que promuevan el éxito académico en los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia, a través de tutorías y talleres con pares académicos enfocados en la consecución de principios pedagógicos como la acción, la reflexión, el trabajo colaborativo y el error como oportunidad de aprendizaje (principios ARTE)
- iv. La oferta de programas de posgrado en la región Orinoquía, fortalece el acceso a la educación superior de calidad, y contribuye a la generación de conocimiento y desarrollo regional.

❖ Gestión a destacar en el proceso de rendición pública de cuentas

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Fortalecimiento de la planta docente en la Sede.	1	E3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral.	Programa 9 (E4P2): Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano.
Fortalecer la política de Acompañamiento institucional a estudiantes y del Sistema de Acompañamiento Estudiantil.	2	E3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral.	Programa 5 (E3P1): Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular.
Fortalecimiento de la oferta de posgrados mediante la suscripción de 6 acuerdos de cooperación académica entre Sedes para la oferta de 11 programas de posgrado en la Sede Orinoquía.	3	E3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral.	Programa 6 (E3P2): Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

El Sistema de Bienestar Universitario busca ejecutar políticas, programas y servicios, con el fin de potenciar las habilidades y atributos de los miembros de la comunidad universitaria en su dimensión intelectual, espiritual, síquica, afectiva, académica, social y física.



❖ Avances y logros de los indicadores y metas

Durante la vigencia 2022 de acuerdo al retorno de la presencialidad, el área de acompañamiento integral tuvo un reto bastante significativo en cuanto a la preparación de la logística para el recibimiento de la comunidad universitaria, lo cual favoreció en la proyección de propuestas de logística y estrategias de comunicación para el cumplimiento de los objetivos.

- Se realizaron los procesos de aperturas de historias clínicas, lo cual permite una visión general de las condiciones y riesgos en temas de salud de los y las estudiantes, permitiendo la articulación con las áreas de Bienestar Universitario como también con entidades externas, en temas de prevención y promoción de la salud.
- Se habilitan veinticinco (25) bicicletas a disposición de toda la comunidad universitaria para hacer uso de ellas dentro y fuera del campus, donde se obtuvo buena acogida tanto por los estudiantes, pasantes y algunos administrativos.
- Habilitación de dos (2) alojamientos estudiantiles, uno para mujeres y otro para hombres con cupo para veintiséis (26) estudiantes, trece (13) en cada uno de ellos.
- Entrega de ciento ochenta y ocho (188) apoyos de alimentación a estudiantes vinculados durante la vigencia 2022, en modalidad presencial (almuerzo) en las instalaciones del campus Orinoquía, del cual la Universidad asumió el 100% del valor de la alimentación por el orden \$ 452.250 c/u.
- Entrega de cincuenta (50) apoyos de alojamiento a estudiantes vinculados durante la vigencia 2022, por el orden de \$ 1.500.000 c/u. para el primer periodo académico y \$923.077 para el segundo periodo académico.
- Entrega de ciento cincuenta y siete (157) apoyos de transporte a estudiantes vinculados durante la vigencia 2022, por el orden de \$ 264.000 c/u. para el primer periodo académico y \$160.800 para el segundo periodo académico.

❖ Dificultades identificadas y oportunidades de mejora.

El segundo periodo académico se evidenció una carga laboral bastante amplia, de acuerdo al retorno de la presencialidad, como también a la cantidad de solicitudes y/o procesos administrativos establecidos con las áreas de Bienestar Universitario.

❖ Planes de mejoramiento.

No se relacionan por parte de la Sede Orinoquía, acciones correctivas o planes de mejoramiento para la vigencia.



INSTITUTO DE ESTUDIOS DE LA ORINOQUIA

INSTITUTO DE LA ORINOQUIA

El artículo 9 del acuerdo 181 de 2015, establece que el Instituto de Estudios de la Orinoquía tiene como objeto desarrollar actividades de investigación y extensión en la Sede de Presencia Nacional de Orinoquía en concordancia con las políticas de la Universidad Nacional. Así mismo, le corresponde la gestión y coordinación del proceso de recursos y servicios bibliotecarios, publicaciones y laboratorios.

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

En consecuencia, el área de Investigación de la Sede Orinoquía, de la Universidad Nacional de Colombia se encarga de realizar la ejecución de los proyectos e iniciativas de investigación de la Sede Orinoquía, desde actividades precontractuales, contractuales y poscontractuales hasta el seguimiento en dichos proyectos en las diferentes plataformas y sistemas de información como lo son; el Sistema de información financiero: QUIPU, Sistema de Información Hermes (Módulo Investigación) en el cual se lleva el registro de todas las actividades, documentación, solicitudes y trámites relacionados con la ejecución de los proyectos, y el Banco de Proyectos de la Universidad Nacional – BPUN. Adicionalmente, se coordina la vinculación de estudiantes auxiliares, estudiantes pasantes para el desarrollo de su trabajos de grado en iniciativas de investigación lideradas por docentes de la Sede Orinoquía. Se gestiona, coordina y orienta a los docentes en la participación en las diferentes convocatorias de proyectos, movilidades y eventos que se dictaminan desde la Vicerrectoría de Investigación.

❖ Avances y logros de los indicadores y metas

- Vinculación de ocho (8) estudiantes pasantes, que realizaron su trabajo de grado en la Sede Orinoquía, de los cuales tres (3) iniciaron su proceso formativo en la Sede Orinoquía. (Ver Anexo Tabla 12).
- Vinculación de estudiantes auxiliares en etapa inicial del PEAMA Sede Orinoquía con la siguiente distribución:
 - i. Siete (7) se desempeñaron en las colecciones biológicas de la Sede Orinoquía, mediante el proyecto: Fortalecimiento de las colecciones biológicas en la Sede Orinoquía: Colección Entomológica (CEO) y Herbario Orinocense (HORI)
 - ii. Tres (3) estudiantes apoyaron las actividades del Observatorio de Frontera Territorio y Paz, mediante el proyecto: Mujeres Venezolanas: población migrante pendular y/o flotante en Arauca-Colombia.
- De acuerdo con la Resolución 670 de 2020, por la cual se reglamenta la conformación de Semilleros de Investigación, Creación, Extensión Solidaria o Innovación de la Universidad Nacional de Colombia; la Sede Orinoquía gracias a la ampliación de su planta docente logró incrementar sus semilleros de investigación (Ver Anexos Tabla 13).
- Realización en conjunto con Extensión del “VIII Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable”, en la ciudad de Inírida, Guainía. Evento que contó con la participación de invitados internacionales y nacionales. La participación de dichos expertos fue posible gracias a la financiación por parte de la Vicerrectoría de Investigación, por medio de la Convocatoria Nacional para el apoyo a la Movilidad Internacional 2022-02. Además se contó con ponentes nacionales donde se abordaron las líneas temáticas del congreso: ambiental, política, social y económica.

- ❑ Se realizaron dos movilidades internacionales por parte de docentes de la Sede Orinoquía:
 - i. Estancia de investigación en el “Centro de Investigación y Estudios Avanzados en el Instituto Politécnico Nacional” en la Ciudad de México, México, con la finalidad de profundizar conocimientos sobre Ciencias de los Materiales y el diseño de celdas solares.
 - ii. Participación en el evento “49th Annual Conference of IETS”, mediante la ponencia titulada: “The use of recombinant equine chorionic gonadotropin (eCG) in fixed-time artificial insemination programs in wáter buffaloes (Bubalus bubalis)”, en la Ciudad de Lima, Perú.

- ❑ Se aprobó por medio de la formulación del Proyecto Subcomponente “Consolidación de las Colecciones Biológicas en la Sede Orinoquía: Colección Entomológica (CEO) Y Herbario Orinocense (HORI)”, un monto de aproximadamente de **403.166.150** (CUATROCIENTOS TRES MILLONES CIENTO SESENTA Y SEIS MIL CIENTO CINCUENTA PESOS M/CTE), recursos necesarios y destinados para la financiación de las Colecciones Biológicas de la Sede Orinoquía para vigencia 2022 -2024, dicho proyecto está alineado con el Proyecto Componente “Portal En Línea De Las Colecciones Científicas De La UNAL”. Por tanto, la finalidad última es que una gran parte de la biodiversidad de la región Orinoquía en especial del departamento de Arauca, quede al acceso y conocimiento del mundo.
- ❑ En el transcurso del año 2022 se desarrollaron actividades de colecta, preservación, identificación y clasificación de plantas vasculares e insectos de la Orinoquia con el fin de fortalecer, consolidar e incrementar la Colección Botánica (Herbario Orinocense - HORI) y la Colección Entomológica (CEO) de la Sede, arrojando los siguientes resultados:
 - i. Colección Botánica (HORI): Colecta y preservación de trece (13) nuevas morfo especies (hierbas, árboles, arbustos, lianas, trepadoras no leñosas entre otras).
 - ii. Colección Entomológica (CEO): Colecta y preservación de cuarenta y cinco (45) nuevas morfo especies de insectos.

- ❑ Finalmente, el Grupo de Investigación Ciencias de la Orinoquía – GICO, tuvo alrededor de catorce (14) productos académicos, entre los que se destacan publicación de artículos científicos en revistas indexadas (78,6%), ponencias internacionales (7,1%) y dirección de trabajos de grado (14,4). (Ver Anexo Tabla 14)

❖ **Cumplimiento de indicadores y metas del PGD.**

Los indicadores concernientes al área de investigación en la vigencia 2022 se puede evidenciar en la siguiente información:

RESUMEN: INDICADORES Y METAS PGD 2022- 2024				
Nombre del indicador	Línea base a 2021	Avance meta 2022	Meta cierre 2022	Meta trienio (a 2024)
Tasa de variación porcentual de movilidades aprobadas en modalidades presencial y virtual para el intercambio de conocimiento en el ámbito nacional e internacional	33*	5	6	32
Tasa de variación porcentual de eventos de investigación aprobados en el trienio	7**	1	1	4

Número de morfo especies colectadas (Colecciones biológicas)	2780	20	20	120
Número de productos académicos generados en el trienio (Colecciones biológicas)	39	0	0	6
Número de estudiantes vinculados (Colecciones biológicas)	144	0	0	34
número de especímenes digitalizados por semestre(Colecciones biológicas)	100	10	10	240
<p>*10 movilizaciones de extranjeros, 8 movilizaciones docentes Sede Orinoquía, 15 movilizaciones de estudiantes ** Seis(6) ediciones del Congreso Internacional En Desarrollo Humano y Rural Sustentable, 1 Simposio en Educación Superior Rural</p>				

❖ Capacidades y Ejecución Presupuestal

Para el cumplimiento de los objetivos y metas propias de la función misional de investigación, fue posible mediante los proyectos relacionados a continuación :

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ÁREA DE INVESTIGACIÓN			
Ejecución presupuestal de inversión 2022 (millones de pesos):			
Inversión (proyectos)	Apropiación	Registro	%Ejecución
Proyecto de inversión 408: Investigación Para El Cambio Y El Avance De La Nación – Gestión Integral Del Territorio Sede Orinoquia	\$171.055.896	\$144.687.614	84%
Proyecto subcomponente: Investigación y creación para la transformación de los territorios UGI Sede Orinoquía Nivel Central	\$ 55.000.000	\$ 46.541.364	85%
Proyecto Subcomponente 607-C11-S1 - Consolidación De Las Colecciones Biológicas De La Sede Orinoquia: Colección Entomológica (CEO) Y Herbario Orinocense (HORI)	\$25.373.000	17.374.000	68%

GESTIÓN DE LA EXTENSIÓN

La función misional de Extensión de la Sede Orinoquía, mediante las modalidades establecidas en el Acuerdo 036: Proyectos de Cooperación Internacional, Educación Continua y Permanente, Extensión Solidaria y Prácticas y Pasantía; gestiona y ejecuta proyectos, orientados al fortalecimiento de las capacidades humanas, mediante procesos formativos y de transferencia del conocimiento científico, social, cultural y económico, que se genera en la Universidad Nacional de Colombia, para el beneficio de las comunidades de la Orinoquía colombiana.

Extensión de la Sede Orinoquía, además, integra dentro de su gestión a la Granja Experimental y Biosegura El Cairo y El Sendero Ecológico de la Sede, como espacios donde se promueve la investigación y la generación de conocimientos orientados a la consolidación de cadenas productivas agrícolas y agroindustriales, emprendimientos, y asociaciones y comunidades sustentable.

❖ **Contribución: Avances, logros e impacto de la vigencia 2022**

El área de Extensión de la Sede Orinoquia, trabajo de la mano de las nueve Sedes de la Universidad en el proyecto madre 607- ARMONIZACIÓN, FORTALECIMIENTO Y VISIBILIDAD DE LAS FUNCIONES DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN E INNOVACIÓN PARA UNA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COLECTIVA Y TRANSFORMADORA, mediante los COMPONENTE 607-C3 - INNOVACIÓN, TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y EMPRENDIMIENTO; y COMPONENTE 607 -C1 ARMONIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN. En razón al objetivo estratégico y el programa, la Sede alcanzo los siguientes logros durante el año 2022:

- Realización de la VIII VERSIÓN DEL CONGRESO INTERNACIONAL EN DESARROLLO HUMANO Y RURAL SUSTENTABLE (2022), que contó con once (11) ponencias, tres (3) invitados internacionales y doscientos ochenta y uno (281) participantes.
- Puesta en marcha del proyecto ESTRATEGIA DE MENTORES DE EMPRENDIMIENTO PARA LA ORINOQUIA, “INNOVACIÓN, ARTICULACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA” en el cual se realizaron ocho (8) módulos en temas de emprendimiento, donde participaron mil cuarenta y cuatro (1.044) estudiantes de (doce) 12 Instituciones Educativas de los departamentos de Arauca, Guainía y Vichada. Además, se brindó asesoría a diecisiete (17) potenciales emprendimientos de la región. (Ver Anexos 1 Proyecto Mentores)
- Desarrollo del proyecto de relacionamiento: rueda de negocios: Agroindustria en el Departamento de Arauca, con tres (3) ponencias, dos (2) invitados internacionales y ciento y ocho (108) participantes de los sectores productivos de la región.
- Fortalecimiento del Observatorio de Frontera, Territorio y Paz, con la elaboración de documentos de memoria histórica, Caracterización del Antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (AETCR), informes e informativos noticiosos de la región Orinoquia en temas de violación de derechos humanos, además se realizó la vinculación de una estudiante pasante y/o practicantes. (Ver Anexos Imagen 1)
- Fortalecimiento de capacidades audiovisuales de los jóvenes del AETCR (Antiguo Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporados) de Filipinas/Arauca, estos talleres conto con la participación de noventa y cinco (95) personas (Link de documentación <https://drive.google.com/drive/folders/1xyu69EVh3MXszx4fLsLHy0qHkcVtm4uh>)

❖ Cumplimiento de indicadores y metas del PGD

RESUMEN: INDICADORES Y METAS DEL EJE POR PROGRAMA DEL PGD 2022- 2024				
Nombre del indicador	Línea base a 2021	Avance meta 2022	Meta cierre 2022	Meta trienio (a 2024)
Tasa de variación porcentual de soluciones a retos co-construidos con y desde los territorios (inversión, investigación, extensión, creación e innovación) formulados y desarrollados para el fortalecimiento de las entidades y procesos territoriales.	2	0%	0%	7 (Aumento anual del 10%)
Número de ruedas de trabajo interdisciplinarias e inter-Sedes.	0	75%	75%	12 (Realización y/o participación en ruedas de trabajo interdisciplinarias e inter-Sedes)
<p>Parte importante del avance del indicador E1-P1-O2-PGD-I1: fue la realización del Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable, realizado entre el 26 y 28 de octubre del 2022, en Puerto Inírida del departamento de Guainía. Cuyo objetivo logrado fue generar un impacto en la sustentabilidad ambiental y social en los departamentos de región.</p> <p>Por otra parte, se realizó la rueda de negocios: Agroindustria en el Departamento de Arauca, llevada a cabo del 29 al 30 de noviembre del 2022, en los municipios de Arauca y Tame, cuyo logro realizado fue la articulación de los diferentes sectores y sistemas productivos agroindustriales de la región.</p> <p>Por último, se fortaleció el Observatorio de Frontera, Territorio y Paz, ejecutando actividades en el marco de la construcción de la Paz, con el fin de beneficiar a las comunidades y los territorios que hacen parte de este proceso; pero también nutriendo con información a la población con los informes de derechos Humanos.</p>				

RESUMEN: INDICADORES Y METAS DEL EJE POR PROGRAMA DEL PGD 2022- 2024				
Nombre del indicador	Línea base a 2021	Avance meta 2022	Meta cierre 2022	Meta trienio (a 2024)
Porcentaje de avance en la definición de la política y en la creación del sistema de innovación, transferencia y emprendimiento de la Universidad Nacional de Colombia.	10	100%	33.6%	100 % (Acciones tendientes a fortalecer el sistema de Innovación. Transferencia y Emprendimiento (Convocatorias, avance en los documentos conceptuales, proyección del acuerdo de política ITEM, avance en la estrategia de innovación abierta etc. apoyo en las acciones de protección de la PI)
<p>Parte importante del avance del indicador E3-P2-O6-PGD-I1: fue la realización del proyecto ESTRATEGIA DE MENTORES DE EMPRENDIMIENTO PARA LA ORINOQUIA, “INNOVACIÓN, ARTICULACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA”, cuyo logro destacable fue la capacitación en emprendimiento a estudiantes de los grados decimo y once de Instituciones Educativas de los departamentos de Arauca, Guainía y Vichada ; y la vinculación de egresados PEAMA de la Universidad Nacional de Colombia.</p>				

❖ Resumen de los recursos, capacidades y ejecución presupuestal.

En el caso de los proyectos de inversión del área de Extensión de la Sede se tuvo el siguiente avance a nivel presupuestal.

RECURSOS Y CAPACIDADES			
Ejecución presupuestal de inversión 2022 (millones de pesos):			
Inversión (proyectos)	Apropiación	Registro	%Ejecución
400000038349-Estrategia de mentores de emprendimiento para la Orinoquia “innovación, articulación y transferencia tecnológica”.	\$36.000.000	\$31.699.659	96.33%

❖ Acciones asociadas a los ejes y programas como orientadores estratégicos del PGD.

RECURSOS Y CAPACIDADES			
Ejecución presupuestal de inversión 2022 (millones de pesos):			
Inversión (proyectos)	Apropiación	Registro	%Ejecución
400000038183- Componente 1: VIII versión del congreso internacional en desarrollo humano y Rural sustentable (2022)	\$29.600.000	\$28.514.917	96.33%
400000038191-Componente 3: fortalecimiento de capacidades audiovisuales con jóvenes del AETCR en filipinas-Arauca	\$20.000.000	\$18.945.674	94.73%
400000038190-Componente-fortalecimiento del observatorio de frontera, territorio y paz	\$20.000.000	\$19.999.680	88.05%
400000038196-Proyecto de relacionamiento: rueda de negocios: agroindustria en el departamento de Arauca.	\$30.000.000	\$24.096.000	80.32%

❖ Gestión a destacar en el proceso de rendición pública de cuentas.

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Impacto a 1.553 personas, beneficiarias de los proyectos del área de Extensión de la Sede Orinoquia.		E1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios	Programa 6 (E3P2): Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.

❖ **Acciones asociadas a los ejes y programas como orientadores estratégicos del PGD.**

ODS	Aporte
	<p>Con la ayuda de diversas estrategias, se brinda una contribución integral al logro de los ODS, cuyo eje principal es la educación y la transferencia de conocimiento de acuerdo con las necesidades y características de cada sociedad específica. Los proyectos de Extensión trabajan para reducir la desigualdad en la sociedad a partir de: generación de estrategias de aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, con el fin de contribuir al crecimiento económico, industrial, innovador y de infraestructura, además este progreso contribuye a generar una producción y consumo responsable de los sectores productivos de la región.</p> <p>En el departamento de Arauca, donde el conflicto armado ha impactado directamente a estas comunidades, se desarrollan iniciativas para construir la paz y fortalecer el tejido social a través de la colaboración y alianzas de instancias a nivel local, nacional e internacional.</p>

❖ **Oportunidades de mejora**

La gestión de Extensión de la Sede Orinoquía se enfrenta a diversas externalidades a la hora de ejecutar los planes, programas, proyectos y actividades en los departamentos y/o municipios del área de influencia de la Sede. De esta manera, se identifican como las principales dificultades:

- ❑ La alteración del orden público y la seguridad en algunos municipios del área de influencia, no permiten el adecuado desarrollo de las actividades y/o proyectos enmarcados en las diversas modalidades de Extensión.
- ❑ La deficiencia de conectividad en zonas remotas de la Orinoquía, dificulta el desarrollo de programas de Educación Continua y Permanente de tipo virtual/digital y/o semipresencial.
- ❑ En algunas zonas, los desplazamientos se dificultan debido a la inexistencia y/o mal estado de las vías de transporte terrestre, aéreo y/o fluvial.
- ❑ Los tiempos, así como las actividades que involucran el proceso de aprobación de las adendas de los Proyectos de Cooperación Internacional, en algunos casos, pueden retrasar el cumplimiento de las metas establecidas en los proyectos formulados bajo esta modalidad de Extensión.
- ❑ Agilizar los procesos administrativos de apropiación y ejecución de los proyectos, especialmente los procesos de contratación y gestión de pagos, debido a que la complejidad y los tiempos que implican estos procesos, conlleva a pérdidas de eficiencia en los proyectos.

❖ Acciones correctivas y planes de mejoramiento:

- ❑ Agilizar los procesos de aprobación de las adendas de los Proyectos de Cooperación Internacional, como estrategia de eficiencia en la ejecución de proyectos de esta modalidad de Extensión.
- ❑ Generar mayor sinergia entre las dependencias de la Universidad a nivel nacional, así como con instituciones externas, para lograr mayor impacto en las comunidades beneficiarias de los proyectos de Extensión de la Sede.
- ❑ Reforzar la plataforma de Educación Continua y Permanente, para dar mayor alcance al fortalecimiento del capital humano de la región, mediante cursos orientados a CTel.

GESTIÓN DE LABORATORIOS

El sistema de laboratorios de la Sede Orinoquia, son espacios donde se desarrollan actividades orientadas a las funciones misionales de la Universidad Nacional de Colombia: investigación, formación y extensión. El laboratorio de docencia, es un espacio donde se desarrollan las diferentes actividades académicas de las asignaturas que cursan los primeros semestres del PEAMA que requieren un componente práctico. También se adelantan procesos de investigación de los docentes de la Sede Orinoquia. Por otro lado, el laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare, es un espacio que brinda el análisis de muestras de aguas, suelos y ambientes; se constituye como una herramienta de apoyo a los procesos productivos de la región de la Orinoquia, dentro de sus análisis se encuentran acreditados en 17 ensayos ante el Organismo Nacional de Acreditación-ONAC.

El sistema de laboratorios de la Sede Orinoquia se articula con la Dirección Nacional de Laboratorios (DNIL) participando en el proyecto componente 607-C4 - Mejoramiento de los Laboratorios para el avance de la ciencia, la tecnología y la innovación "Eje Estratégico PGD: E3 - Armonización de las funciones misionales para la formación integral, Programa PGD: E3-P2 - Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento".

❖ Contribución: Avances, logros e impacto de la vigencia 2022

- ❑ Se obtuvieron resultados satisfactorios en los ensayos de aptitud (Pruebas de Interlaboratorios) dando cumplimiento al numeral 7.7 ASEGURAMIENTO DE LA VALIDEZ DE LOS RESULTADOS de la Norma NTC-ISO/IEC 17025:2017 REQUISITOS GENERALES PARA LA COMPETENCIA DE LOS LABORATORIOS DE ENSAYO Y CALIBRACIÓN y las políticas del Organismo Nacional de Acreditación de Colombia ONAC en la participación de 4 envíos del interlaboratorio para la matriz de suelos con el proveedor WEPAL los meses Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre; 4 envíos con el proveedor ERA WATER Company para la matriz de aguas en los meses julio, septiembre, noviembre y Diciembre.
- ❑ Realización de 15 mantenimientos preventivos y 20 calibraciones para los equipos de los laboratorios de Química y Suelos, Aguas y Foliare en el mes de diciembre con el proveedor Metrological Center S.A.S.
- ❑ Realización de una calibración al espectrofotómetro UV/VIS del laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare con el proveedor Tecnología y desarrollo Fénix el día 15 de diciembre.
- ❑ Adquisición de materiales y suministros para la realización de los ensayos (Gas acetileno y reactivos para la realización de los ensayos del Laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare).
- ❑ Auditoría interna realizada en el año 2022, surgieron tres (3) No conformidades. Posteriormente se determinaron los planes de acción para su respectivo cierre. Construyendo y ejecutando un plan de acción que fue eficaz para el cierre de las No conformidades.

- ❑ Se realizó auditoría externa de seguimiento por parte del Organismo Nacional de Acreditación de Colombia ONAC, con el fin de mantener la acreditación según la Norma NTC-ISO/IEC 17025:2017. De esta evaluación se obtuvieron cinco (5) No conformidades, posteriormente se determinaron los planes de acción para su respectivo cierre. En el cual el plan de acción fue eficaz para el cierre de las No conformidades.
- ❑ Actualización en el Sistema de información HERMES los planes de mantenimientos y de aseguramiento metrológico implementados para 19 equipos de los laboratorios de Química y Suelos, Aguas y Foliare.

❖ **Cumplimiento de indicadores y metas del PGD**

RESUMEN: INDICADORES Y METAS DEL EJE POR PROGRAMA DEL PGD 2022- 2024				
Nombre del indicador	Línea base a 2021	Avance meta 2022	Meta cierre 2022	Meta trienio (a 2024)
Indicador E3-P2-O16-OC-I1 Número de estrategias de cooperación de laboratorios internas o externas a la UNAL	0	70%	30%	100%
Indicador E3-P2-O16-OC-I1: Número de laboratorios fortalecidos y visibilizados en gestión y capacidades técnicas y tecnológicas	0	70%	30%	100%
<p>Indicador E3-P2-O16-OC-I1: La Sede Orinoquia participa con un proyecto que hizo parte de las convocatorias de fortalecimientos de los laboratorios:</p> <p>El laboratorio de docencia participó de la Convocatoria para la Conformación o el Fortalecimiento de estrategias de cooperación entre laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024, se participó en alianza interSedes con el proyecto Alianza estratégica para el fortalecimiento de la cadena productiva de pasifloras y aguacate en Arauca Fase I: control biológico y caracterización química, código del proyecto: 57090. El proyecto en mención iniciará ejecución en el año 2023.</p> <p>Indicador E3-P2-O16-OC-I1: En la plataforma Hermes se actualizaron los perfiles de los laboratorios de la Sede Orinoquia. Se realizó diagnóstico de obsolescencia de los equipos del sistema de laboratorios de la Sede Orinoquia, se solicitó dar de baja a los equipos respectivos. De acuerdo con la Resolución de rectoría 1174 de 2022, la cual asignó recursos para financiar actividades de mantenimiento y confirmación metrológica de equipos de laboratorio para la vigencia 2022, se realizó la OSE 13 de 2022 con la empresa Metrologicalcenter para la realización del servicio de mantenimiento y calibración de 24 equipos del laboratorio de suelos, aguas y foliares y 10 equipos del laboratorio de docencia.</p> <p>Transversal al apoyo realizado por parte del proyecto de inversión, se logró que todo el equipo de analistas y funcionarios de carrera administrativa adscritos al laboratorio de suelos, aguas y foliares, se certificaran en los cursos: Interpretación de la Norma NTC / ISO 17025:2017, Verificación de Métodos, Vocabulario Metrológico e Incertidumbre de Medición.</p> <p>En el marco de la Convocatoria: Invitación para el fortalecimiento de la gestión y de las áreas de apoyo transversal del Sistema Nacional de Laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024, se participó en conjunto con el laboratorio Análisis de Residuos de Plaguicidas de la facultad de ciencias de la Sede Bogotá, en la Modalidad 1 - Financiar estrategias para mejorar la gestión de laboratorios, con el proyecto Fortalecimiento de estrategias para mejorar la gestión y optimizar la operación de los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia, código del proyecto: 57323. El proyecto en mención iniciará ejecución en el año 2023.</p>				

❖ **Resumen de los recursos, capacidades y ejecución presupuestal.**

El sistema de laboratorios de la Sede Orinoquia tuvo el siguiente avance a nivel presupuestal:

RECURSOS Y CAPACIDADES			
Ejecución presupuestal de inversión 2022 (millones de pesos):			
Inversión (proyectos)	Apropiación	Registro	%Ejecución
MEJORAMIENTO DE LOS LABORATORIOS PARA EL AVANCE DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN	\$51.595.000	\$51.595.000	100%

❖ **Acciones asociadas a los ejes y programas como orientadores estratégicos del PGD.**

ODS	Aporte
	<p>El aporte a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible se ha realizado de manera integral a través de diferentes estrategias. El SNL, como conjunto integrado por los laboratorios de la UNAL y las instancias que los administran, requiere de una adecuada dotación de infraestructura, equipos y personal idóneo, así como de la implementación de una gestión integral, a fin de cumplir con su rol de soporte fundamental para el desarrollo de los fines misionales de la Institución. En aras de dar alcance a dicha finalidad, se hace necesario mantener, mejorar, modernizar y dar sostenibilidad a los componentes del Sistema, lo cual abarca el fortalecimiento de competencias técnicas en infraestructura y recurso humano; la adquisición, el mantenimiento y la calibración de equipos; la interiorización de la cultura metrológica en toda la comunidad académica, y el fortalecimiento de las capacidades de medición. Por otra parte, para fortalecer y enriquecer el Sistema Nacional de Laboratorios es indispensable propiciar conexiones colaborativas y mutuamente enriquecedoras para los diferentes actores del sistema (estudiantes, docentes investigadores y administrativos) en las que se compartan saberes, experiencias y tecnologías.</p>

❖ **Gestión a destacar en el proceso de rendición pública de cuentas.**

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Renovación de la acreditación ante el Organismo Nacional de acreditación de Colombia con 13 ensayos en el área de suelos y 4 ensayos en el área de aguas para consumo humano, lo que constituye un gran impacto a la región de la Orinoquia, demostrando la calidad técnica y personal idónea del SNL de la Sede Orinoquia.	1	E3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral	Programa 6 (E3P2): Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.

❖ **Oportunidades de mejora:**

Renovar y mantener la acreditación de un laboratorio tiene un costo altamente elevado para el laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare, en el año 2022 se contó con el apoyo por parte de la DNIL con un recurso de \$35.595.000 para apoyo de algunas de las actividades de acreditación y cumplimiento de la NTC IEC/ISO 17025:2017, Sin embargo, se debe constituir en una asignación anual exclusiva para todas las actividades que conllevan mantener la acreditación de 13 ensayos en suelos y 4 en aguas.

❖ **Acciones correctivas y planes de mejoramiento**

El laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare se generaron (5) acciones correctivas. Se elaboraron los correspondientes planes de acción para eliminarlas. Posteriormente, al cumplir con su objetivo se procedió a realizar el respectivo cierre de acuerdo al plan de acción.

❖ **Logros e impacto de la vigencia 2022**

- El Laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare cuenta en la actualidad con 17 ensayos acreditados (Ver Anexos Tabla 15).
- El laboratorio reporta para el año 2022 las siguientes cifras de ventas de los servicios de laboratorio:
 - i. Para suelos: 1116 análisis.
 - ii. Para aguas: 138 análisis.

GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

La biblioteca de la Sede fue creada en el año 1997, orgánicamente pertenece al Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO) y está adscrita al Sistema Nacional de Bibliotecas (SINAB). La biblioteca de la Sede Orinoquia integra de manera eficiente, el acceso a los recursos y servicios de información como apoyo a los procesos misionales de formación, investigación y extensión de la Universidad Nacional de Colombia

❖ **Préstamo de material bibliográfico**

Durante los meses de enero – diciembre la biblioteca realizó los siguientes préstamos discriminados de la siguiente manera:

TOTAL PRESTAMOS	TOTAL RENOVACIONES	TOTAL DEVOLUCIONES
450	450	450

❖ **Restauración material bibliográfico**

Durante el mes de febrero – junio se forraron y restauraron cuatrocientos (400) libros pertenecientes a la colección general los cuales presentaban deterioro notable por su uso frecuente, en áreas como: Matemáticas, Química, Biología, Ciencias sociales y literatura.

❖ **Formación en competencias Informacionales**

En los meses enero - agosto se realizaron cinco (5) capacitaciones donde se capacitaron a trescientos cincuenta (350) estudiantes del programa (PEAMA) con las siguientes las temáticas:

- Que son las bases de datos
- Que contiene una base de datos
- Para que se utilizan las bases de datos
- Tipos de bases de datos
- Estrategias de búsquedas
- Operadores lógicos
- Estrategias de búsquedas
- Que son los tesauros
- Estructura
- Turnitin (Prevención del plagio)
- Mendeley (Gestor bibliográfico)

❖ **Reuniones y capacitaciones y reuniones herramienta ZOOM**

Durante los meses de febrero – diciembre la biblioteca participo en diversas capacitaciones programadas por medio de la herramienta ZOOM

- Capacitaciones en herramientas OCLC WEB MENDELEY, herramienta TURNTIN, herramienta Clarivate Analytics, herramienta CELSIUS
- Reuniones de Grupo Recursos de Información, Grupo Biblioteca Digital, Comité del SINAB.
- Capacitación Elsevier
- Capacitación herramienta SCOPUS
- Capacitación herramienta SCIENCE DIRECT

❖ **Consulta herramienta Library Help**

Durante los meses de enero - noviembre se respondieron cien (100) preguntas de diferente índole por la plataforma pregúntele al bibliotecario

❖ **Convenio interbibliotecario**

- El día 06 de diciembre del 2022 se realizó el convenio interbibliotecario con la biblioteca de la ESAP Región Norte de Santander - Arauca
- Compra de lectora de códigos de barras y mantenimiento de maquina aplacadora de cubiertas
- En el mes de diciembre se realizó un contrato con la empresa Bibliocentro SAS para la compra de una lectora de códigos de barras y el mantenimiento de la maquina aplicador de cubiertas, dichos recursos salieron por el presupuesto de funcionamiento de la Sede Orinoquia 2022

UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL

GENERALIDADES – UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL

La Unidad de Gestión Integral es la dependencia encargada de:

- La función de planeación relacionada con las estadísticas, el presupuesto, los espacios físicos, los sistemas de calidad, la gestión ambiental y la salud y seguridad en el trabajo.
- La gestión financiera y administrativa de los procesos de personal académico y administrativo, contratación, tesorería, contabilidad, gestión de bienes y servicios generales.

❖ Logros e impactos:

- Fortalecimiento en la gestión de los servicios a través de las mejoras continuas en los procesos inherentes a la dependencia.
- Articulación con las diferentes dependencias de la Sede y de la Universidad para la ejecución financiera de los proyectos del Plan Global de Desarrollo así como los de extensión e investigación.
- Depuración y saneamiento contable de las partidas y cuentas financieras de la Sede con el fin de presentar la situación real de la misma.

❖ Oportunidades de mejoras

- Interoperabilidad entre los diferentes sistemas de gestión de la Sede con el fin de mejorar los servicios para los usuarios finales.

GESTION FINANCIERA

La estructura financiera de la Sede se enmarca en tres empresas que se identifican así: EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI, para la vigencia 2022 a la sede Orinoquia se le apropió un presupuesto por valor de \$6.505.250.062, que incluye las tres empresas mencionadas anteriormente.

❖ DISTRIBUCIÓN Y EJECUCIÓN EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI, PARA LA VIGENCIA 2022

Empresa 7001 Nivel Central

A través de esta empresa, la Sede ejecutan recursos que garantizan el funcionamiento y soporte institucional, es decir la nómina de sueldos incluida toda la carga prestacional de la planta de cargos docente y administrativa, la cual se financia con recursos nación, igualmente se ejecutan los gastos de funcionamiento de la Sede, también a través de esta empresa se ejecutan los recursos de inversión programados en el marco del Plan Global de Desarrollo para el trienio, los cuales llegan a la Sede de acuerdo a la programación según Circular emita por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa del PAC mensual de la sede, el valor del presupuesto para la vigencia 2022 fue de \$4.419.826.254 distribuido de la siguiente manera:

- i. Ejecución de Ingresos – Nivel Central – vigencia 2022 (Ver Anexo Tabla 23)
- ii. Ejecución de Gastos – Nivel Central – vigencia 2022 (Ver Anexo Tabla 24)

❑ Empresa 7010 Fondo Especial

A través de esta empresa la Sede Orinoquia desarrolla actividades de extensión, igualmente se adelantan acciones de investigación con terceros ajenos a la institución, también se prestan servicios de consultorías de áreas como los laboratorios, granja, etc., se adelanta recaudo de recursos con destinación regulada, los cuales fortalecen y apoyan la labor misional de la institución. El valor del presupuesto para la vigencia 2022 fue de \$1.842.870.474. El recaudo por ingresos corrientes fue de un 78.75% a la estimación realizada, siendo los servicios de extensión el componente con mayor peso en el recaudo de los mismos.

De otro lado el Nivel rentístico de Servicios de extensión logro recaudar \$263.748.251, valor que se logró del convenio firmado con el Programa Mundial de Alimentos (PMA) y que tiene como finalidad los planes de operación, el asesoramiento y mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable en el Departamento de Arauca.

Se suscribió convenio con el Ministerio de Educación Nacional (MEN), el cual tiene como objeto “aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para dinamizar las estrategias de regionalización y los nodos rurales en educación superior, con un enfoque flexible, pertinente e innovador en la región Orinoquia en los departamentos de Arauca, Vichada y Guainía”, por valor de \$1.845.506.639, de los cuales el MEN aportará un valor de \$1.300.000.000; en el mes de abril se recibió un primer desembolso por valor de \$520.000.000, correspondiente al 40% para el inicio de ejecución del proyecto.

La venta de productos para la vigencia 2022 obtuvo un recaudo de \$88.360.118, debido a la oferta de los bienes producidos en la granja académica y experimental El Cairo de la Sede Orinoquia, lo que permitió optimizar e incrementar el ingreso por conceptos de estas líneas de producción (Venta de Huevos, productos agrícolas, piscícolas, etc).

- i. Ejecución de Ingresos – Fondo Especial – vigencia 2022 (Ver Anexo Tabla 25)
- ii. Ejecución de Gastos – Fondo Especial – vigencia 2022 (Ver Anexo Tabla 26)

❑ Empresa 7060 UGI Orinoquia

A través de esta empresa se manejan todos los recursos asignados del nivel nacional para el proyecto correspondiente al plan de acción de la sede con destino a investigación, igualmente los recursos objeto de convocatorias por participación de la sede a nivel nacional y regional, el valor del presupuesto para la vigencia 2022 fue de \$1.031.755.864.

- i. Ejecución de Ingresos – UGI – vigencia 2022 (Ver Anexo Tabla 27)
- ii. Ejecución de Gastos – UGI – vigencia 2022 (Ver Anexo Tabla 28)

❖ Ejecución proyectos de inversión Sede Orinoquia, vigencia 2022 (Ver Anexo Tabla 29)

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL - SIGA



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL - SIGA

Según lo establecido en el Acuerdo 181 de 2015 del Consejo Superior Universitario la Unidad de Gestión Integral de la Sede Orinoquia contempla como una de sus funciones garantizar que se apliquen los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental – SIGA de la Universidad en procura del mejoramiento continuo de la institución. Para esto el SIGA se convierte en el modelo básico de referencia desarrollado por la Universidad Nacional de Colombia para el diagnóstico, aplicación, seguimiento, evaluación y análisis de la transformación necesaria o pertinente en el ámbito de gestión institucional, visualizada desde la identificación de aspectos comunes en materia Académica, Administrativa y Ambiental. Tiene como objetivo identificar elementos transversales entre los Sistemas de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad de la Información, Laboratorios, Gestión Documental y todos aquellos que comprenden el quehacer institucional, a efectos de fortalecer estrategias de gestión que faciliten su implementación en todos los niveles de la Universidad, optimizando recursos, reduciendo la dispersión de los requisitos asociados, aprovechando sinergias y optimizando los diferentes recursos financieros, humanos, tecnológicos, entre otros con los que se ejecutan los procesos.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD - SGC

❖ Logros e impactos:

- ❑ Ejecución técnica del proyecto BPUN No. 609: proyecto 609- GESTIÓN UNIVERSITARIA HACIA UN MODELO ARMÓNICO, COLECTIVO Y TRANSFORMADOR, Componente C3 "Gestión institucional integral por procesos y reducción de brechas entre los componentes misional y académico-administrativo".
- ❑ Cierre del ciclo de planes de mejora resultantes de la evaluación 2021-2022 generados por parte de la Oficina Nacional de Control Interno – ONCI
- ❑ Formalización del Equipo Técnico SIGA de la Sede Orinoquia.
- ❑ Para la vigencia 2022 se dio cumplimiento a las auditorías internas en donde fueron auditados los procesos de Gestión de la Extensión, Gestión Ambiental, Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, Sistema de Gestión Documental y Mejoramiento de la Gestión. Adicionalmente se conto con la Auditoria Independiente por la Oficina Nacional Control Interno.
- ❑ En articulación con el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo y el Sistema de Gestión Ambiental se realizó la elaboración del Protocolo de limpieza y desinfección de áreas, superficies y equipos del proceso de Servicios Generales.
- ❑ Se brindó respuesta y acompañamiento oportuno a todos los trámites cotidianos del proceso.
- ❑ Se acompañó a los procesos huérfanos de la Sede Orinoquia, en el monitoreo y revisión de los riesgos de corrupción y en el análisis de contexto e identificación de los riesgos operativo.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL- SGA

El SGA es el encargado del cumplimiento de la Política Ambiental mediante la promoción de un entorno ambientalmente sano, la protección del entorno natural y la búsqueda de alternativas sostenibles para solucionar problemáticas ambientales que se presentan en los espacios.

En la Sede Orinoquía, el SGA tiene implementado unos programas que propenden al cumplimiento de los objetivos ambientales ligados a la política cuyo fin mayor es la prevención de la contaminación ambiental y el cumplimiento de requisitos legales aplicables.

❖ **Actividades realizadas en la Sede asociadas al Programa 2 (E1P2) Ecosistemas UNAL de Campus y campos sustentables:**

- Actualización del inventario del RAEEs resultantes de los bienes dados de baja con el fin de realizar disposición final adecuada.
- Fortalecimiento de la Granja Experimental El Cairo como un espacio de investigación e innovaciones en temas de compostaje, conservación y agricultura sostenible.
- Implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los procesos
- Reducción de plásticos de un solo uso
- Participación en ranking del GREENMETRIC
- Actividades de educación ambiental en el sendero ecológico.

❖ **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

- ODS 6. Agua limpia y saneamiento: funcionamiento de las plantas de agua potable y residual con el fin de garantizar el acceso a agua limpia y disminuir los contaminantes del vertimiento al suelo.
- ODS 7. Energía asequible y no contaminante: Se han implementado otras fuentes de energía con el fin de mejorar la iluminación de diferentes espacios que lo requieren.
- ODS 12. Producción y consumo responsable: implementación de modelo de economía circular en algunos procesos de la Sede, estrategias para la reducción de plásticos de un solo uso.
- ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres: A través del Sendero ecológico se ha mantenido una importante área para la conservación.

❖ **Gestión a destacar en el proceso de rendición pública de cuentas**

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Se realizaron 19 recorridos por el sendero ecológico de la Sede con la participación de 579 visitantes para el año 2022 (Ver Anexos Tabla 16 e imagen 5)	1	Eje 1. Construcción de Nación y paz sostenible desde los territorios	Ecosistemas UNAL de Campus y campos sustentables

❖ Oportunidades de Mejora

- La identificación y evaluación de riesgos y oportunidades es un instrumento que contribuye a la planificación de la gestión ambiental y se convierte en un medio para alertar a la alta dirección sobre las consecuencias de la materialización de los riesgos o el desaprovechamiento de una oportunidad de la cual se pueda obtener un beneficio.
- Para el presente trienio 2022-2024 se presenta una reducción significativa de recursos, lo cual puede afectar el desempeño ambiental de la Sede.
- Las campañas del SGA, el uso de recursos digitales de calidad, entrega de elementos con imagen institucional promueven positivamente la visibilización del SGA.
- El sendero ecológico y el área de reserva ambiental de la Sede se convierte en un espacio de interés para diferentes instituciones públicas y privadas para actividades de esparcimiento y educativas, por lo anterior es indispensable tener un mantenimiento adecuado.
- Para avanzar hacia el modelo de campus sostenibles, la Sede debe priorizar la inclusión de criterios sostenibles en infraestructura e implementar el consumo responsable.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SGSST

La oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo, hace parte de la dependencia de Unidad de Gestión Integral, del proceso de apoyo de la Universidad Nacional de Colombia, la cual se encarga de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y promoción de la salud de los funcionarios y contratistas.

❖ Principales Logros

- Reactivación de la brigada de emergencia de la Sede Orinoquia .
- Ampliación del sistema de alarmas de emergencias de la Sede para un total de 4 alarmas.
- Adquisición e instalación de 5 extintores para las áreas remodeladas (sala de lectura, docencia, CPR).
- Cumplimiento del 94% de las actividades planeadas en el plan de trabajo con la ARL positiva.
- De acuerdo a la estadística de accidentalidad se presentó 1 accidente laboral en la vigencia 2022, y Cero (0) enfermedades laborales.

❖ Oportunidades de mejora

Mejorar la Participación del personal a las actividades de SST, la condición de los puestos de trabajos mediante elementos ergonómicos y de adecuación postural.

❖ Acciones correctivas y planes de mejoramiento

Programar las actividades de manera presencial.

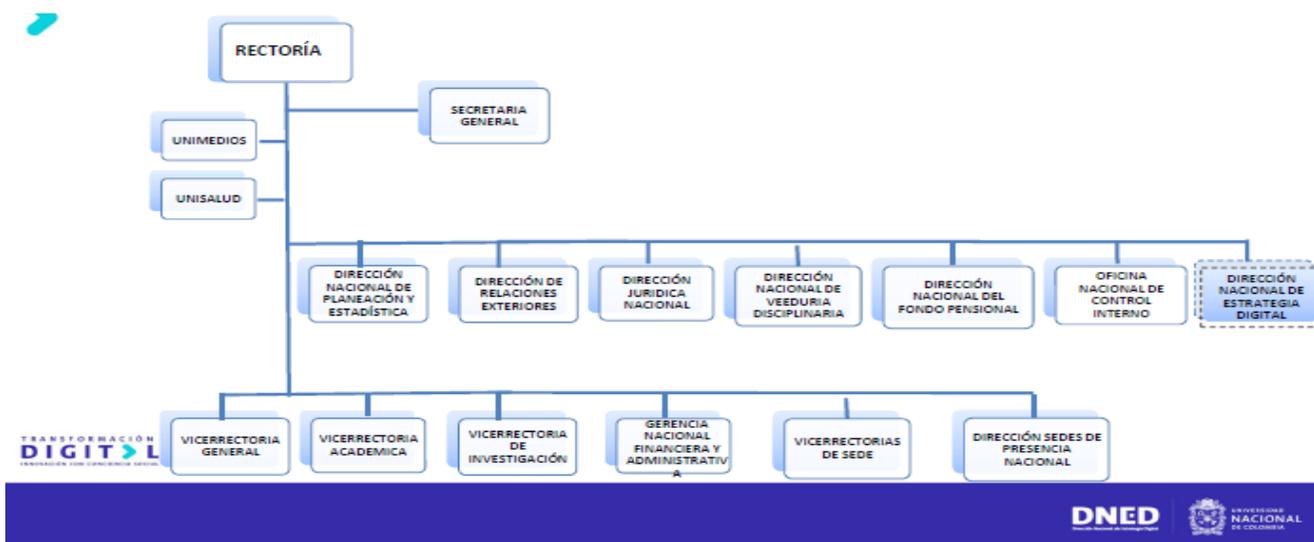
❖ Gestión a destacar en el proceso de rendición pública de cuentas.

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Adquisición de 10 sillas ergonómicas para los puestos de trabajo de los servidores públicos de la Sede Orinoquia. (Ver Anexos Imagen 2)	1	Eje estratégico 4. Universidad Autónoma y Sostenible	Programa 4 Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento Humano
Ampliación del sistema de alarma de la Sede Orinoquia con a la compra de 1 alarma. (Ver Anexos Imagen 3)	2	Eje estratégico 4. Universidad Autónoma y Sostenible	Programa 4 Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento Humano
Reactivación de la Brigada de emergencia de la Sede Orinoquia (Ver Anexos Imagen 4)	3	Eje estratégico 4. Universidad Autónoma y Sostenible	Programa 4 Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento Humano

GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

A partir de la expedición del Acuerdo 316 de 2019 por parte del CSU, se inició la implementación de la nueva estructura interna académico - administrativa para la gestión tecnológica de la Universidad bajo los principios de la transformación digital (Ver Figura 1). Esto con el fin de “(...) dar cumplimiento a lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, así como en el Plan Estratégico de Tecnología de la Información -PETI-, actualizado mediante Acuerdo 227 de 2016 del Consejo Superior Universitario, y el Proyecto de Transformación Digital con visión UN 2034, a través de la creación de la Dirección Nacional de Estrategia Digital (...).

Figura 1
Adscripción de la DNED a la estructura de rectoría



Fuente: Estructura DNED – Macroprocesos y Procesos de TI

(...) En el marco de la transformación digital la expedición de la reglamentación interna, habilitó el cambio del modelo administrativo que permitía a cada Sede de la Universidad gestionar la tecnología de manera independiente, generando duplicidad de esfuerzo e inequidades en aquellas Sedes que no cuentan con capital humano y/o recursos económicos suficientes (Modelo multiSedes) a un modelo que define un único esquema de gestión tecnológica institucional, el cual permite trazar la estrategia tecnológica para toda la Universidad a largo mediano y corto plazo, contando con la participación activa de los vicerrectores de las Sedes, adicionalmente este modelo define un esquema de gestión TI. apalancado en las capacidades dispuestas en las Sede Andinas y con una coordinación institucional conformada por los jefes de las Divisiones de cada Sede y los profesionales de las Sedes de Presencia Nacional (Modelo InterSedes para la Gestión TIC) (Ver Anexos Imagen 5).

Fuente: Estructura DNED – Macroprocesos y Procesos de TI

El desarrollo del modelo interSedes de gestión tecnológica ha permitido la ejecución de diferentes iniciativas y proyectos institucionales con el objetivo de cumplir con las funciones indicadas en las Resoluciones de Rectoría 318 del 2020 y 419 de 2021 con la misión de la Dirección Nacional de Estrategia Digital - DNED, logrando ser un ente de cambio para generar un proceso estratégico impactando en la planeación y toma inteligente de decisiones en los ámbitos tecnológico y de cultura digital.

Una vez habilitado normativa y funcionalmente el modelo de gestión TI de la Universidad (Modelo InterSedes para la Gestión TIC), se inició desde la DNED la consolidación de los componentes estratégico y de gestión TI, permitiendo la implementación de planes y/o proyectos de transformación a nivel Institucional, de Sede y de Facultad, apoyados por metodologías innovadoras lideradas por la División de Gestión Tecnológica, y soportados tecnológicamente por la estructura de gestión TI, conformado por las Divisiones de Infraestructura y servicios TI, Seguridad de la Información, Aplicaciones e Identidad Digital (Ver Figura 2) (Tomado del documento Informe de gestión 2022_DNED).

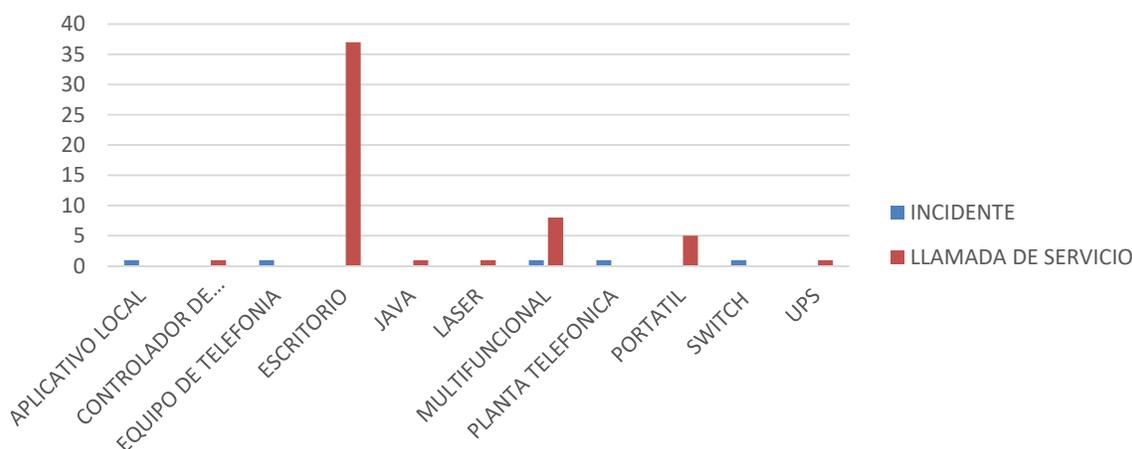
❖ Acciones Correctivas y Planes de Mejoramiento

Las acciones de mejoramiento a implementar en la siguiente vigencia a partir de las dificultades y oportunidades de mejora que se identificaron, son:

- ❑ **Reporte casos en Aranda:** Con el ánimo de registrar todos los incidentes presentados en la Sede, se propone un plan de comunicaciones que permita, regularmente, recordar a todos los usuarios de la Sede el uso de la herramienta Aranda Service Desk.
- ❑ **Plan de mantenimiento:** Con el ánimo de no afectar la operación en la Sede, se ejecutará un plan de trabajo que permita realizar los mantenimientos preventivos y correctivos necesarios, sobre la estructura de telecomunicaciones de la Sede.
- ❑ **Formulación de proyectos:** Con el objetivo de apropiar recursos disponibles a través de diferentes fuentes, esta dependencia presentará un proyecto que busca la apropiación de la transformación digital mediante el uso de herramientas basadas en la innovación, en la comunidad académica de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia, Arauca, por un valor aproximado de \$822.000.000.

❖ Reporte de Estadísticas

A continuación, se entrega un reporte sobre las estadísticas que se emiten desde el Equipo de la DNED. Estas cifras corresponden al segundo semestre del año 2022 (junio a diciembre):



Total de casos gestionados: 59

Del total de casos gestionados, 37 corresponden a solicitudes relacionadas con equipos/computadores de escritorio; 9 se asocian a solicitudes relacionadas con equipos/impresora/multifuncional, y 5 a equipos/computador/portátil. Los otros 8 casos están asociados a otras categorías diferentes.

❖ **Contribución: avances y logros por transformadores culturales, ejes y programas**

Eje Estratégico 4. "Universidad autónoma y sostenible"						
Programa 10: "Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional"						
CARACTERÍSTICA	DESCRIPCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS A LOS EJES Y PROGRAMAS COMO ORIENTADORES ESTRATÉGICOS DEL PGD	CUMPLIMIENTO DE INDICADORES Y METAS DEL PGD		ACCIONES DE MEJORA	
BREVE DESCRIPCIÓN DE LA DEPENDENCIA			Línea base	Acciones	FACILIDAD	DIFICULTAD
CONTRIBUCIÓN: AVANCES Y LOGROS POR TRANSFORMADORES CULTURALES, EJES Y PROGRAMAS	E4P3_Objetivo 2: Ampliar, mejorar e igualar los medios tecnológicos en términos de capacidad de cómputo, conectividad, seguridad, atención a los usuarios y normatividad para facilitar las actividades transversales de la Transformación Digital	Puesta en marcha de un canal de respaldo (Backup), para el Servicio de Internet - C1 - (ODS/MS/RAI/P2.0)	0	1	Apoyo Dirección Sede y DNED	Falta de presupuesto
		Mantenimiento de la FO por parte del proveedor - C1 - (RAI/P2.0)	0	3	Apoyo Dirección Sede y DNED	Tendido de FO en predios privados
		Instalación de nuevo equipo Unified Threat Management (UTM) - C1 - (RAI/P2.0)	1	1	Apoyo Dirección Sede y DNED	Divulgación del conocimiento
		Instalación de servidores en el microdatacenter de la Sede - C2 - (ODS/MS/RAI/P2.0)	0	3	Apoyo Dirección Sede y DNED	Disposición de tiempo/presupuesto comisión viaje
	E4P3_Objetivo 3: Disminuir la brecha digital y fortalecer la cultura digital en la Universidad Nacional de Colombia	Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional -C3 - (RAI/P2.0)	0	1	Apoyo Dirección Sede y DNED	Alcance limitado por parte de SPN
		Grupo interno de Calidad DNED - C3 - (RAI/P2.0)	0	2	Apoyo Dirección Sede y DNED	Disposición de tiempo
ACCIONES CORRECTIVAS Y PLANES DE MEJORAMIENTO	Generar cultura para el uso de la herramienta Aranda Service Desk					
	Formulación de proyectos para apropiación de recursos					
	Ejecutar plan de trabajo para mnto. preventivo y correctivo de la infraestructura sin afectar la operación					

❖ Información adicional a la oficina de Gestión de las Tecnologías de la información de la Sede Orinoquia se encuentra en Anexos ("Ver Anexo 2 -Gestión de Tecnologías de la Información", "Ver Anexo Tablas desde la 17 hasta la 22.")



ANEXOS

ANEXOS

ANEXO 1. PROYECTO MENTORES



MÓDULOS ABORDADOS.

- Estrategias pedagógicas.
- Sectores de la economía y actividades comerciales.
- Procesos de manufactura y sistemas de servicios
- Identificación y diseño de modelos de negocio.
- Gestión financiera.
- Marketing.
- Transformación digital e industria 4.0
- Herramienta adicional: pitch

ANEXO 2. GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

❖ Contribución: avances y logros por transformadores culturales, ejes y programas

Teniendo en cuenta el documento “Matriz de Proyectos Madre PGD 2024” las acciones realizadas por la oficina de Informática y Comunicaciones de la Sede Orinoquia, aportan al Programa 10: “Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional”, en su Eje Estratégico 4. “Universidad autónoma y sostenible”, y particularmente, sobre los siguientes objetivos:

- E4P3_Objetivo 2: Ampliar, mejorar e igualar los medios tecnológicos en términos de capacidad de cómputo, conectividad, seguridad, atención a los usuarios y normatividad para facilitar las actividades transversales de la Transformación Digital.
- E4P3_Objetivo 3: Disminuir la brecha digital y fortalecer la cultura digital en la Universidad Nacional de Colombia.

A continuación, se presentan las acciones realizadas que están alineadas con los objetivos expuestos anteriormente:

E4P3_Objetivo 2: Ampliar, mejorar e igualar los medios tecnológicos en términos de capacidad de cómputo, conectividad, seguridad, atención a los usuarios y normatividad para facilitar las actividades transversales de la Transformación Digital.

a. Puesta en marcha de un canal de respaldo (Backup), para el Servicio de Internet

Se logró la puesta en marcha de un canal de respaldo (Backup), para el servicio de Internet. Durante todo el año y debido a las múltiples fallas en el servicio de Internet, ocasionadas por rupturas de la FO (Fibra Óptica), se solicitó a la DNED la instalación de un canal de respaldo que garantizara la continuidad del servicio de Internet en la Sede. En el mes de septiembre, este canal fue instalado por el proveedor utilizando un enlace de radio que garantiza la continuidad del servicio de Internet, si el canal principal (FO), falla.

b. Mantenimiento de la FO por parte del proveedor

Teniendo en cuenta que la FO es el canal principal que utiliza el proveedor para transportar el servicio de Internet a la Sede Orinoquia, se realizaron tres mantenimientos preventivos y correctivos que permitieron reducir la pérdida de potencia evidenciada inicialmente. Esta acción, entre otras cosas, permitió estabilizar el servicio que llega a través de la FO y optimizar tiempos de respuesta en el acceso a Internet.

c. Instalación de nuevo equipo Unified Threat Management (UTM)

En el monitoreo realizado a la red se identificó que el equipo UTM, el cual funciona como un administrador de la red en la Sede, no estaba soportando la cantidad de usuarios activos que se conectaban a la red y se gestionó la instalación de un nuevo equipo UTM con características superiores al que se tenía ya instalado. Este nuevo equipo fue traído desde la Sede La Paz y se contó con el apoyo técnico del Ing. Carlos Alberto Marín (Sede Manizales), para su configuración inicial. La nueva UTM soporta la cantidad de usuarios actuales y ha permitido estabilizar la red en la Sede Orinoquia.

d. Instalación de servidores en el microdatacenter de la Sede

Con la ayuda del Ing. Javier Duque de la Sede Bogotá, se instalaron tres servidores en el rack del microdatacenter de la Sede Orinoquia. Estos servidores actúan como un repositorio de información para garantizar las respectivas copias de respaldo.

E4P3_Objetivo 3: Disminuir la brecha digital y fortalecer la cultura digital en la Universidad Nacional de Colombia.

e. Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional

Esta dependencia, en reunión presencial sostenida en el mes de septiembre en la ciudad de Bogotá, participó en la formulación de los proyectos de inversión relacionados con el fortalecimiento de las redes LAN, WLAN para todas las Sedes de la Universidad, así como los relacionados con la optimización de los procesos de adquisiciones y estandarización del modelo de gestión de TI a nivel nacional.

Grupo interno de Calidad DNED

Durante el año 2022, esta dependencia hizo parte del Equipo interno de Calidad de la DNED en donde se trabajó la actualización de los documentos U-PR-11.001.013 Gestión de cambios, y U-PR-11.001.002 Gestión de solicitudes, que finalmente fueron socializados con el Equipo DNED.

IMÁGENES

IMAGEN 1 PÁGINA WEB DE OFTP CARACTERIZACIONES



Caracterización del Antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Villa Paz en Filipinas- Arauquita (2022)

El documento tiene una caracterización general del Antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación Villa Paz en Filipinas-Arauquita, donde se expone brevemente su demografía, infraestructura, proyectos productivos, cultura, educación y seguridad.

Caracterización del Antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación(AETCR) Villa Pan en Filipinas- Arauquita (2022)

Link de la caracterización: <http://oftp.orinoquia.unal.edu.co/documentos/caracterizaciones/>

IMAGEN 2 ADQUISICIÓN DE SILLAS



IMAGEN 3 NUEVO SISTEMA DE ALARMA DE EMERGENCIA



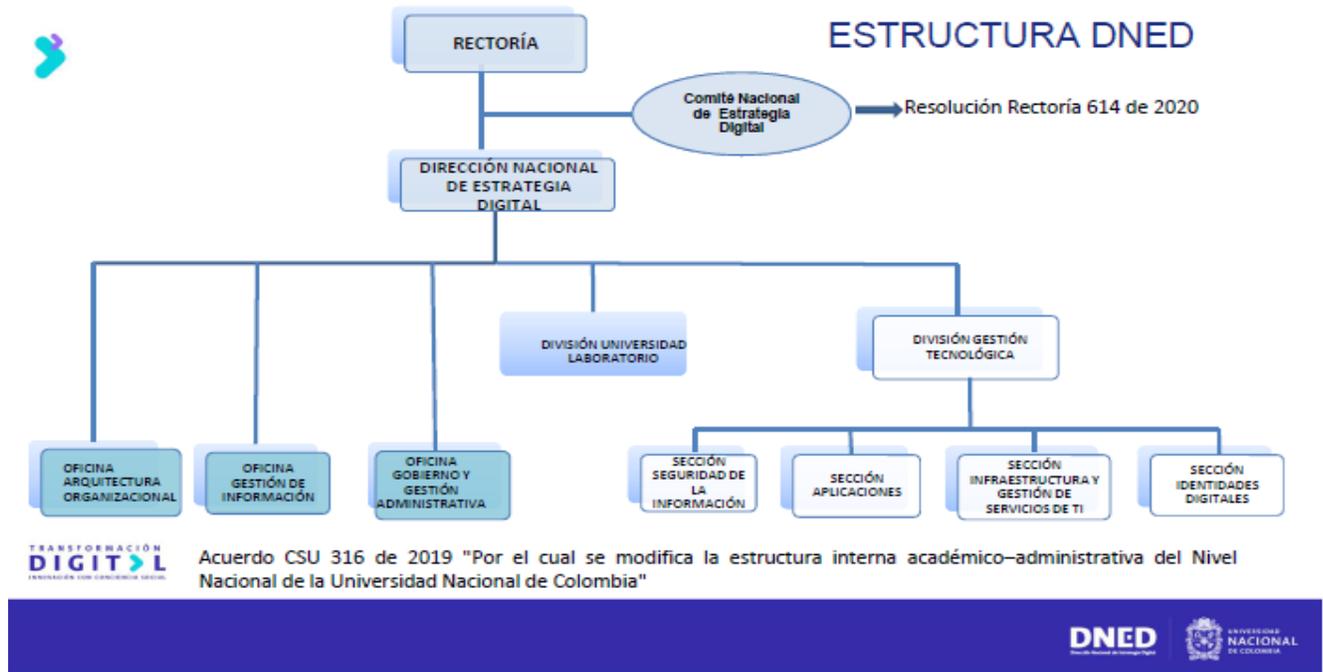
IMAGEN 4 ACTIVACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS



IMAGEN 5 VISITANTES DEL SENDERO ECOLÓGICO DE LA Sede ORINOQUIA



IMAGEN 6 Estructura de la DNED



TABLAS

Tabla 1. Proyectos de inversión Sede Orinoquia 2022-2024.

#	NOMBRE PROYECTO DE INVERSIÓN	VALOR TOTAL	OBJETIVO GENERAL	PROPUESTA PRIORIZACIÓN DE PROYECTOS
1	Proyecto Focal F-11 - Mejoramiento, adecuación y ampliación de la infraestructura física del campus de la Sede Orinoquia	746.000.000	Mejorar las condiciones de infraestructura de los espacios, mediante remodelación, cambio y reparación de los espacios existentes.	1
2	Proyecto SubComponente 607-C11-S1 - Consolidación de las colecciones biológicas de la Sede Orinoquia: Colección Entomológica (CEO) y Herbario Orinocense (HORI)	403.166.150	Fortalecer las capacidades de las colecciones biológicas de la Sede Orinoquia, para el desarrollo de investigación científica, mediante la recolección de especímenes, clasificación e identificación a la categoría taxonómica más explícita, así como digitalizar especímenes de las colecciones de acuerdo a los estándares establecidos institucionalmente, para hacerlos disponibles en el portal en línea de las colecciones científicas de la UNAL..	2
3	Proyecto Focal F-9 - Construcción de escenario deportivo para la práctica de deportes acuáticos en la Sede Orinoquia.	377.000.000	Crear nuevo espacio destinado al deporte en la Sede Orinoquia mediante la construcción del escenario deportivo acuático de la piscina semiolímpica.	3
4	Diseño e implementación de una Oficina de Gerencia de Proyectos (OGP) / (Project Management Office - PMO) para la Sede Orinoquia	176.000.000	Generar y fortalecer las capacidades institucionales de la Sede Orinoquia para la gestión integral de proyectos a través de la estructuración e implementación de una Oficina de Gerencia de proyectos - PMO, que permita la gestión de recursos de diversas fuentes de financiación, que contribuyan con el crecimiento y la proyección de la Universidad en la Región.	4
		1.702.166.150		

Tabla 2. Recursos trasladados a la Sede Orinoquia desde Proyectos Componentes (vigencia 2022)

PROYECTO MADRE	PROYECTO COMPONENTE	VALOR TRASLADADO POR PROYECTO COMPONENTE	RECURSO TOTAL
604: "TRANSFORMACIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO PARA EL BIEN SER Y EL BUEN VIVIR"	604 - C6: Formación integral desde la perspectiva del acompañamiento integral del sistema de bienestar universitario.	12.000.000	22.000.000
	604 - C8: Fortalecimiento institucional - bienestar universitario	10.000.000	
607:"ARMONIZACIÓN, FORTALECIMIENTO Y VISIBILIDAD DE LAS FUNCIONES DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN E INNOVACIÓN PARA UNA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COLECTIVA Y TRANSFORMADORA"	607-C1 Armonización de la investigación y la extensión UGI	99.600.000	270.195.000
	607 - C2: Investigación y creación para la transformación de los territorios UGI Sede Orinoquía	83.000.000	
	607 - C3: Innovación. transferencia de conocimiento y emprendimiento	36.000.000	
	607 - C4: Mejoramiento de los laboratorios para el avance de la ciencia. la tecnología y la innovación	51.595.000	
610 "FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES EXTERIORES Y DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA"	610 - C1 : Cooperación a nivel Local, Regional, Nacional e Internacional	10.000.000	10.000.000
609"CONSOLIDACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA HACIA UN MODELO ARMÓNICO, COLECTIVO Y TRANSFORMADOR" - SIGA	609 - C3: Gestión institucional integral por procesos y reducción de brechas entre los componentes misional y académico-administrativo	26.400.000	26.400.000
614 "APRENDIZAJE COLABORATIVO, TRANSFORMACIÓN PEDAGÓGICA Y DESARROLLO CURRICULAR"	614 - C6:"Formación Integral"	30.000.000	30.000.000
	614 - C1: Aprendizaje colaborativo y transformación pedagógica. 614 - C1: Aprendizaje colaborativo y transformación pedagógica.	31.400.000	175.400.000

PROYECTO MADRE	PROYECTO COMPONENTE	VALOR TRASLADADO POR PROYECTO COMPONENTE	RECURSO TOTAL
616 "FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS"	616 - C2: Acompañamiento estudiantil en el ámbito académico.	144.000.000	
609: "CONSOLIDACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA HACIA UN MODELO ARMÓNICO, COLECTIVO Y TRANSFORMADOR"	609-C2: "Gestión estratégica del talento humano para el desarrollo de servidores integrales como agentes de cambio con responsabilidad ética y social".	12.800.000	12.800.000
614 "APRENDIZAJE COLABORATIVO, TRANSFORMACIÓN PEDAGÓGICA Y DESARROLLO CURRICULAR"	614-C2: "Desarrollo y armonización curricular"	15.000.000	15.000.000
TOTAL			561.795.000

Tabla 3. Estado de los proyectos ejecutados en el Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación (FCTel) del Sistema General de Regalías (SGR)

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO DEL PROYECTO	NOMBRE DEL DIRECTOR DEL PROYECTO	NOMBRE DE LA PERSONA DE CONTACTO EN LA Sede ORINOQUIA	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	ESTADO DEL PROYECTO VIGENCIA 2022 (Describir los principales logros en la ejecución de proyecto durante la vigencia 2022)	VALOR SOLICITADO AL FCTel	VALOR APORTADO POR LA UNIVERSIDAD	VALOR TOTAL DEL PROYECTO	OBSERVACIONES
Proyecto BPIN 2020000100018: Fortalecimiento de las capacidades en ciencia tecnología e innovación mediante la ampliación, adecuación y equipamiento de infraestructura física de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede Orinoquia Departamento de Arauca"	Contribuir al mejoramiento de las capacidades investigativas y de desarrollo en las tres áreas del conocimiento como lo son biología, física y agricultura; aportando a la formación de profesionales con conocimientos sólidos en dichas áreas, y fortaleciendo la investigación y el desarrollo experimental en la Sede; todo esto se logra a través de la adecuación física y dotación de equipos tecnológicos de tres espacios, como lo son: el área pos cosecha, área de colecciones biológicas y aula multipropósito, incluyendo la dotación del laboratorio de suelos, aguas y foliares existente en la Sede, por tanto la modalidad de estudio en la Sede de frontera será de mayor calidad y tendrá una acogida gradual por parte de los estudiantes y comunidad en general de la región Orinoquia.	Oscar Mauricio Vélez Terranova	CLAUDIA PATRICIA JOYA	01/10/2020	AUN NO HA CERRADO	Se realiza la liquidación del contrato de obra Civil No. 3 de 2021, en donde se recibe la adecuación de los 3 espacios físicos Aula Multipropósito, Sala de Colecciones Biológicas y Aula Bodega Pos cosecha, cada una de las aulas debidamente dotadas. Se esta a la espera de la divulgación del proyecto a realizarse en los primeros meses del año 2023	2.000.000.000	1.544.118.262	3.544.118.262	A la fecha se encuentra pendiente el cierre del proyecto, una vez se realice la divulgación del proyecto, actividad definida en el segundo objetivo del proyecto, este se proyecta para los primeros mese del año 2023. Se realiza la planeación de cierre y liquidación del proyecto en plataforma GESPROY, aplicativo SPGR y aplicativo QUIPU, una vez se realice el ultimo pago pendiente de la ejecución del proyecto en la jornada de divulgación.

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO DEL PROYECTO	NOMBRE DEL DIRECTOR DEL PROYECTO	NOMBRE DE LA PERSONA DE CONTACTO EN LA Sede ORINOQUIA	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	ESTADO DEL PROYECTO VIGENCIA 2022 (Describir los principales logros en la ejecución de proyecto durante la vigencia 2022)	VALOR SOLICITADO AL FCTel	VALOR APORTADO POR LA UNIVERSIDAD	VALOR TOTAL DEL PROYECTO	OBSERVACIONES
BPIN 2020000100064 DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE MICRORREDES ELÉCTRICAS PARA GARANTIZAR LA CALIDAD DEL SUMINISTRO EN CARGAS CRÍTICAS DEL VICHADA	Desarrollar una metodología de diseño para microrredes eléctricas conectadas a un sistema de baja calidad de energía, como es el caso de Puerto Carreño, para garantizar la calidad del suministro en cargas críticas del departamento de Vichada	Roberto Andrés Bernal Correa Camilo Andrés Cortez Guerrero		08/09/2021	AUN NO HA CERRADO	Se instaló en la Sede Bogotá de la UNAL una microrred basada en paneles fotovoltaicos de 1kWp y baterías de litio de 3.6kWh para el almacenamiento de energía y se dejó diseñada una microrred de características similares que será instalada en la Sede Orinoquia. Se efectuó la instalación de una estación meteorológica y de medidores de energía en los edificios de la gobernación y el colegio San Juan de Dios de la Ciudad de Puerto Carreño Vichada. Se participó en dos eventos académicos, uno en Argentina y otro en Guainía, en donde se presentaron los avances del proyecto, principalmente aquellos relacionados con el desarrollo de herramientas para el dimensionamiento de microrredes eléctricas. Se publicó un artículo científico en la revista Applied Energy reportando el modelo usado para el dimensionamiento de microrredes eléctricas para cargas críticas. Se dotó el laboratorio de simulación en tiempo real de la Unal Sede Bogotá con elementos como osciloscopio, relés de protección, elementos de medida, entre otros.	1.999.532.000	\$326.765.072	\$2.326.297.072	Por temas logísticos del transporte de la microrred a instalar en la Sede Orinoquia, se ha presentado un leve retraso en la entrega de esta de acuerdo con el cronograma inicial. Sin embargo, ya se está solucionado el inconveniente de tal forma que se vuelva a estar en línea con el cronograma planteado

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO DEL PROYECTO	NOMBRE DEL DIRECTOR DEL PROYECTO	NOMBRE DE LA PERSONA DE CONTACTO EN LA Sede ORINOQUIA	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	ESTADO DEL PROYECTO VIGENCIA 2022 (Describir los principales logros en la ejecución de proyecto durante la vigencia 2022)	VALOR SOLICITADO AL FCTeI	VALOR APORTADO POR LA UNIVERSIDAD	VALOR TOTAL DEL PROYECTO	OBSERVACIONES
Número de proyecto en el SIGP:75168 Fortalecimiento de capacidades en I+D que contribuyan a la solución de problemáticas prioritizadas en la cadena acuícola del departamento de Arauca	Fortalecer capacidades en I+D que contribuyan a la solución de problemáticas prioritizadas en la cadena acuícola del departamento de Arauca.	Adriana Patricia Muñoz Ramirez	Ana Maria Romero Hernandez Oscar Eduardo Suarez Moreno	01/02/2022	30/08/2024	Durante el año 2022: Se instalo la planta de procesamiento de materias primas para la alimentación de animales en la Sede Orinoquia. Se llevaron a cabo socializaciones del proyecto con productores piscícolas en los municipios de Arauca, Arauquita, Fortul, Saravena y Tame, adicionalmente se presentaron los avances del mismo ante la Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Sostenible de la Gobernación de Arauca y el CODECTI departamental. Se veló por la contratación de profesionales del departamento de Arauca para los componentes ambientales, de ordenamiento y mercadeo. Se avanzó en la concertación y adecuación de espacios en la Sede Orinoquia para la instalación de la planta de biogas y los estanques para el componente de bienestar animal de alevinos.	2.971.914.468	453.231.785	3.425.146.253	

Tabla 4. Proyectos en el marco del convenio No. CO02-0468 suscrito entre el Programa Mundial de Alimentos (WFP) y la Universidad Nacional de Colombia

Cod. QUIPU	PROYECTO	VALOR	ALCANCE
316010037066	Fortalecimiento de capacidades para la elaboración de alimentos ancestrales asociados a la yuca brava como parte de la seguridad alimentaria y nutricional de la comunidad indígena Sikuaní kalibirnae	\$ 122.207.268	17 familias y 75 personas
316010038980	Fortalecimiento de capacidades, seguridad alimentaria y nutricional de la comunidad indígena El Vigía del municipio de Arauquita a través de sistemas agroecológicos resilientes ante el cambio climático como medio de la recuperación temprana para sus medios de vida.	\$ 189.360.000	789 personas
316010038304	Fortalecimiento de la seguridad alimentaria y nutricional de las comunidades rurales y periféricas (4 diciembre, la vereda la pava, la unión, villa-bel) del municipio de Saravena, en el marco de la consolidación de comunidades resilientes frente a las múltiples afectaciones (climáticas y conflicto armado) a través de sistemas productivos como recuperación temprana de sus medios de vida	\$ 214.549.980	186 familias y 725 personas
316010038317	Fortalecimiento de las capacidades y la seguridad alimentaria y nutricional de las comunidades indígenas Beto y Cuilotos del municipio de Tame a través de sistemas productivos agroecológicos resilientes ante el cambio climático como estrategia de recuperación temprana y medios de vida	\$ 232.530.261	698 personas de los pueblos indígenas Beto y Makaguan
316010038318	Fortalecimiento de capacidades, seguridad alimentaria y nutricional de las comunidades afrodescendientes de la zona rural del municipio de Tame con múltiples afectaciones (climáticas, conflicto armado y pandemia Covid 19), a través de sistemas productivos como fortalecimiento a la recuperación temprana de sus medios de vida	\$ 222.219.177	192 familias y 781 personas

**Tabla 5. Avance Presupuestal – Proyectos de Inversión
Vigencia 2022**

RECURSOS Y CAPACIDADES			
Ejecución presupuestal de inversión 2022 (millones de pesos):			
Inversión (proyectos)	Apropiación	Registro	%Ejecución
400000038424 - Fortalecimiento de las relaciones exteriores y de la internacionalización de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía	\$10.000.000	\$10.000.00	100%

**Tabla 6. Avance Presupuestal – Proyectos de Cooperación Internacional
Vigencia 2022**

RECURSOS Y CAPACIDADES			
Ejecución presupuestal de inversión 2022 (millones de pesos):			
Proyectos con recursos de cooperación	Apropiación	Registro	%Ejecución
316010038318	\$ 222.219.177	\$ 222.219.177	82.92%
316010038980	\$ 189.360.000	\$ 189.360.000	0%
316010038304	\$ 214.549.980	\$ 214.549.980	81.92%
316010038317	\$ 232.530.261	\$ 232.530.261	83.28%

Tabla 7. Gestión a destacar en el proceso de rendición pública de cuentas

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Impacto a 3068 personas beneficiarias de los Proyectos de Cooperación Internacional	1	E1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios E2: Liderazgo académico nacional en un entorno global E3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral	Programa 1 (E1P1): Cultura y construcción de Paz. Programa 4 (E2P2): Internacionalización con Apuesta por el Sur Programa 6 (E3P2): Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.
Desarrollo y participación del curso “Formulación de Proyectos de Cooperación Internacional”	2	E2: Liderazgo académico nacional en un entorno global	Programa 4 (E2P2): Internacionalización con Apuesta por el Sur

Tabla 8. Listado de Orientaciones o acompañamiento a Oficinas Productoras

Oficina Productora	Áreas de Trabajo y/o proceso	No. asesorías
Secretaría de Sede		5
Unidad de Gestión Integral	Contratación	4
	Tesorería	5
	Gestión de Bienes	4
Instituto de Estudios de la Orinoquia	Investigación	4
Dirección de Sede	Dirección de Sede	4
	Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental - SIGA	3
Unidad de Docencia y Formación	Coordinación Peama	4
	Bienestar Universitario	5
TOTAL		33

Tabla 9. Consultas y Préstamos Documentales

Oficina prestadora del servicio	Tipo de archivo que se consulta	Serie/Subserie	Tipo de servicio
			No. Consultas
Instituto de Estudio de la Orinoquia	Extensión	Proyectos de extensión	2
Secretaría de Sede	Archivo Central	Historias Académicas	5
		Libros de Secretaría	2
Unidad de Gestión Integral	Archivo Central	Boletín diario de caja y Banco	5
		Contabilidad	1
TOTAL			15

Tabla 10. Listado de Participación en la planeación estratégica de la Gestión Documental:

Nombre de la actividad	Organizador	Fecha de realización
Inducción en Seguridad y Salud En cumplimiento del Manual	Seguridad y Salud en el Trabajo	16 de febrero de 2022
Reunión Visita de Vigilancia del Archivo General de la Nación	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio documental.	22 de abril de 2022 08:00 am - 09:00 am
Taller de primeros auxilios	la Dirección de Sede y la Oficina de Salud y Seguridad en el trabajo.	7 de junio de 2022
Taller donde se trató el tema de Proyectos de la Universidad Nacional	Dirección de Sede	20 de mayo de 2022 8:00 am a 12:00 pm
Capacitación de alistamiento para auditoria del sistema integrado de calidad.	Sistema Integrado de Calidad	16 de junio de 2022
Interpretación de los resultados de los informes de Auditorias, Taller jornada de gimnasia laboral y segunda sesión interpretación de los resultados del informe de auditoría.		29 de septiembre de 2022
Capacitación de Aplicación de TRD	Ofina Gestión documental Bogotá	4 de noviembre de 2022
Conformación de equipo técnico SIGA	Se participó en la Sesión del Equipo Técnico SIGA Sala de juntas	9 de diciembre de 2022 09:00 am - 11:00 am

Tabla 11. Convocatorias de Admisión de Posgrado

Semestre	Nombre del Posgrado	Convenio Sede
2022-1	Maestría en Gestión Cultura	Facultad de Administración de la Sede Manizales.
	Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá.
	Especialización en Instituciones Jurídico Procesales	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá.
2022-2	Maestría en Seguridad Alimentaria y Nutricional en cooperación con la Facultad de Medicina de la Sede Bogotá.	Facultad de Medicina de la Sede Bogotá.
	Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo	Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá.
	Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá.
	Especialización en Instituciones Jurídico Penales	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá.
	Especialización en Derecho Administrativo	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá.

Tabla 12. Estudiantes Pasantes Sede Orinoquía, vigencia 2022.

CARRERA	Sede
Ingeniería Electrónica	Bogotá
Matemáticas	Medellín
Ingeniería Agronómica	Bogotá
Ingeniería Forestal	Medellín (PEAMA Orinoquía)
Biología	Bogotá (PEAMA Orinoquía)
Historia	Medellín
Ingeniería Agronómica	Bogotá (PEAMA Orinoquía)

Tabla 13. Semilleros de investigación - UNAL Sede Orinoquía

Semilleros de Investigación	
Nombre del semillero	Profesor a cargo
Germinando Curiosidades	Jesús Berdugo
Semillero de investigación Universidad Nacional Sede Orinoquía - SIUNOR	Mary Montaña
Semillero de Agroecología y Estudios Agrícolas en la Orinoquía.	Giovanny Reyes
Ecología y biodiversidad en la Orinoquia	Néstor Pérez
Nuevos materiales y Energía Fotovoltaica	Roberto Bernal

Tabla 14. Producción académica Sede Orinoquía año 2022

NOMBRE PRODUCTO	AUTOR(ES)	TIPO DE ARTÍCULO
Diversidad y ecología de Tephritoidea (Insecta: Diptera) en el norte de la Orinoquía colombiana. Revista de Biología Tropical, ISSN: 2215-2075, Vol. 70: 423-436, January-December 2022 (Published Jun. 20, 2022)	Angie Melissa Herrera-M.1;Nelson A. Canal2*;Juan Carlos Agudelo-Martínez3;Nestor Pérez-Buitrago4;	ARTÍCULO
Seasonal variation of Euglossine bees (Apidae: Euglossini) in the North of the Colombian Orinoquia. Rev. Acad. Colomb. Cienc. Ex. Fis. Nat. 46(179):470-481, abril-junio de 2022	Néstor Pérez-Buitrago*, Laura Johana Mojica-Candela, Juan Carlos Agudelo-Martínez	ARTÍCULO
Applications of generalized fixed points theorems to the existence of uncertainly hyperbolic partial differential equations with finite delay	Vladimir Angulo Castillo, Yurilev Chalco Cano y Élder Jesús Villamizar Roa	ARTÍCULO
Longevity, Philopatric Behavior, and Health Condition of the Mona Island Iguana <i>Cyclura stejnegeri</i>	Authors: Pérez-Buitrago, Néstor, Diez, Carlos E., Sabat, Alberto M., and Angulo-Sandoval, Pilar	ARTÍCULO
Selección de indicadores y diagnostico preliminar de la calidad del suelo para los sistemas Cacao y Café en la Granja Experimental El Cairo de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Orinoquia	Autor: Farías Hernández, Jesús Ariel, Director: Jaime Torres bazurto	TRABAJO DE GRADO

Economic efficiency of biochar as an amendment for Acacia mangium Willd. plantations	Giovanni Reyes Moreno, Juan Carlos Barrientos Fuentes, and Enrique Darghan Contreras	ARTÍCULO
Fuzzy Fractional Calculus and its Applicability to Differential Equations Under Caputo gH-differentiability	Autor: Andrés Angulo García; Director: Vladimir Angulo	TRABAJO DE GRADO
The use of recombinant equine chorionic gonadotrophin in fixed-time artificial insemination programs in water buffaloes (Bubalus bubalis)	J. Berdugo A , G. Crudeli B , J. Konrad C and S. Bandeo Reproduction, Fertility and Development 35(2) 224-224	ARTÍCULO
In vitro production of buffalo embryos in Colombia – results of the addition of growth factors and antioxidants to defined culture medium A	Chavez-Rodríguez, D. F. Dubeibe-Marin, G. Crudeli, J. A. Berdugo-Gutiérrez	ARTÍCULO
Transcriptional differences between cattle and buffalo growing follicles: possible effect over oocyte competence	Jesus Alfredo Berdugo-Gutierrez, Walter Cardona-Maya, Marc Anfre Sirard Animal Reproduction 2022: 19(2, Spe)	ARTÍCULO
Bases para la estructuración de un modelo de salud rural en Arauca. Revista de salud pública, Vol 24 N3, pp 1-7	Delgado -Peñalosa, Sandra; Ortiz Piedrahita, Vanessa	ARTÍCULO
Mujeres venezolanas: población migrante en Arauca-Colombia en tiempos de pandemia y conflicto armado (Ponencia). Congreso Latinoamericano de sociología, México	Ortiz Piedrahita, V	PONENCIA
Electrostatic Model for Semiconductor Radial Nanowire Heterojunctions	C Joven-Rodríguez, A Morales-Acevedo, R Bernal-Correa	ARTÍCULO
Mechanical Behavior of Recycled Mortars Manufactured from Moisture Correction Using the Halogen Light Thermogravimetric Balance as an Alternative to the Traditional ASTM C 128 Method	Diana Gómez-Cano, J. C. Ochoa-Botero, Roberto Bernal Correa, Yhan Paul Arias	ARTÍCULO

Tabla 15. Detalles de Ensayos Acreditados

TIPO DE MATRIZ	ENSAYOS DETALLADOS
<p>Matriz Suelos</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Determinación de Carbono orgánico (NTC-5403. Calidad del suelo. Determinación del carbono orgánico.). – Determinación de micronutrientes disponibles en suelos: Cobre, Zinc, Hierro y Manganeseo (NTC-5526 Calidad del suelo. Determinación de micronutrientes disponibles: Cobre, Zinc, Hierro y Manganeseo). – Determinación de fósforo disponible en suelos (NTC-5350. Calidad del suelo. Determinación de fósforo disponible Numeral 4.2.). – Determinación de bases cambiables Na y K (NTC 5349 Calidad del suelo. Determinación de bases cambiables). – Determinación de bases cambiables Ca y Mg (NTC 5349 Calidad del suelo. Determinación de bases cambiables). – Determinación de pH (NTC-5264. Calidad del suelo. Determinación de pH.) – Determinación de Capacidad de intercambio Catiónico (N NTC-5268. Calidad del suelo. Determinación de la capacidad de intercambio catiónico.). – Determinación de Acidez Intercambiable (NTC 5263 Calidad del suelo. Determinación de la acidez, aluminio e hidrogeno intercambiables. Numeral 4.5.1.).
<p>Matriz Aguas</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Determinación de pH (NTC 3651. Calidad del agua. Determinación del pH.). – Determinación de Alcalinidad (NTC 4803. Calidad del agua. Determinación de la acidez y determinación de la alcalinidad). – Determinación de Dureza Cálrica (SM 3500-Ca B 23rd Edition 2017). – Determinación de Dureza Total (NTC 4706. Calidad del agua. Determinación de dureza total)

Tabla 16. Listado de asistencias al sendero ecológico de la Sede Orinoquia

Asistencias	Fecha	Procedencia	Participantes
1	18-feb	Estudiantes Diplomado Extensión agropecuaria	30
2	11-mar	Estudiantes Colegio Finlandés-Arauca	42
3	18-mar	Personal ONU	13
4	24-mar	Estudiantes Colegio Villa Cecilia-Saravena	24
5	16-may	Estudiantes I.E. Pedronel Jimenez-Panamá-Arauquita	35
6	31-may	Estudiantes I.E. Parmenio Bonilla Paredes-Tame	19
7	3-jun	Colegio Comfiar- Policía Ambiental-Arauca	40
8	21-jul	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-Arauca	18
9	28-jul	Vicerrectoría General-Docentes Sede Orinoquia-Bogotá	13
10	9-ago	Colegio Agustín Nieto-Tame	29
11	22-ago	Institución Educativa José María Carbonell-La Esmeralda-Arauquita	49
12	8-sep	Grupo "Amigos de la naturaleza" Policía ambiental	51
13	22-sep	Estudiantes UNAL Sede Orinoquia	23
14	27-sep	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-Grupo Operativo-Arauca	35
15	4-oct	Institución Educativa Gibraltar-Cubará	20
16	10-oct	Universidad Cooperativa de Colombia-Arauca	16
17	21-oct	Institución Educativa Gral Santander-Arauca	95
18	25-oct	SENA-Saravena	17
19	16-dic	SOLTEC-Empresa de Soldadura-Arauca	10
Total de asistentes			579

Tabla 17. Cumplimiento de Indicadores

RESUMEN:				
INDICADORES Y METAS DEL EJE ESTRATEGICO 4: UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE				
PROGRAMA 10: (E4P3): Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional				
Objetivo	Acción	Nombre del indicador al cual se asocia la acción	Línea base a 2021	Número acciones 2022
E4P3 Objetivo 2	Puesta en marcha de un canal de respaldo (Backup), para el Servicio de Internet	Porcentaje de capacidad ampliada de cómputo (on premise y en nube) para soportar las actividades misionales	0	1
E4P3 Objetivo 2	Mantenimiento de la FO por parte del proveedor	Porcentaje de avance en el Plan de Renovación de Infraestructura TIC (Capacidad, Comunicaciones, conectividad, seguridad y Atención al Usuario)	0	3
E4P3 Objetivo 2	Instalación de nuevo equipo Unified Threat Management (UTM)	Porcentaje de avance en el Plan de Renovación de Infraestructura TIC (Capacidad, Comunicaciones, conectividad, seguridad y Atención al Usuario)	1	1
E4P3 Objetivo 2	Instalación de servidores en el microdatacenter de la Sede	Porcentaje de capacidad ampliada de cómputo (on premise y en nube) para soportar las actividades misionales	0	3
E4P3 Objetivo 3	Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional	Porcentaje de avance en la implementación de planes de cultura digital interSedes y competencias digitales de la comunidad universitaria	0	1
E4P3 Objetivo 3	Grupo interno de Calidad DNED	Porcentaje de avance en la implementación de planes de cultura digital interSedes y competencias digitales de la comunidad universitaria	0	2

Tabla 18. Recursos, capacidades y ejecución presupuestal

Personal adscrito a la oficina en la Sede Orinoquia

NOMBRE	CARGO	TIPO DE CONTRATO
Luis Enrique Garcia Salazar	Operador equipo de sistemas	Planta
José Gregorio Castillo Narvaez	Tecnólogo en mantenimiento de equipos de cómputo y cableado estructurado	Contratista
Javier Carreño Ortiz	Profesional universitario	Planta

Tabla 19. Acciones asociadas a los ejes y programas como orientadores estratégicos del PGD

ACCIÓN	COMPONENTE	SE ASOCIA AL COMPONENTE	
		SI	NO
Puesta en marcha de un canal de respaldo (Backup), para el Servicio de Internet	Objetivos de desarrollo sostenible	X	
	Misión de Sabios	X	
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	
Mantenimiento de la FO por parte del proveedor	Objetivos de desarrollo sostenible		X
	Misión de Sabios		X
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	
Instalación de nuevo equipo Unified Threat Management (UTM)	Objetivos de desarrollo sostenible		X
	Misión de Sabios		X
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	
Instalación de servidores en el microdatacenter de la Sede	Objetivos de desarrollo sostenible	X	
	Misión de Sabios	X	
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	
Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional	Objetivos de desarrollo sostenible		X
	Misión de Sabios		X
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	
Grupo interno de Calidad DNEC	Objetivos de desarrollo sostenible		X
	Misión de Sabios		X
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	

Grupo interno de Calidad DNED	Objetivos de desarrollo sostenible		X
	Misión de Sabios		X
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	

Tabla 20. Infraestructura de telecomunicaciones Sede Orinoquia

ESCENARIO	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD	CANTIDAD
Sala informática	Limpieza hardware y software	31 equipos
	Instalación programas	31 equipos
	Actualización software	31 equipos
	Instalación equipos nuevos	31 equipos
Racks UNAL Orinoquia	Limpieza y mantenimiento rack sala informática	1
	Limpieza y mantenimiento rack Biblioteca	1
	Limpieza y mantenimiento rack Centro de Cómputo	2
	Limpieza y mantenimiento rack Bovinos	1
	Limpieza y mantenimiento rack PEAMA	1
	Limpieza y mantenimiento rack UGI	1
	Limpieza y mantenimiento rack poscosecha	1
	Limpieza y mantenimiento rack AUDITORIO	
Racks salones de clase	Limpieza y mantenimiento rack Salón 1	1
	Limpieza y mantenimiento rack Salón 2	1
	Limpieza y mantenimiento rack Salón 3	1
	Limpieza y mantenimiento rack Salón 4	1
	Limpieza y mantenimiento rack Salón 5	1
		1
CCTV	Mantenimiento y limpieza CCTV	60 cámaras
Videoconferencia	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 1	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 2	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 3	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 4	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 5	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 6	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia auditorio	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia sala sistemas	
Biblioteca	Limpieza hardware y software	9 equipos
	Actualización software	9 equipos

Tabla 21. Gestión para destacar en el proceso de rendición pública de cuentas
Nota: Se utiliza una escala de calificación entre 1 y 5 donde 1 es el hito “más destacable” y 5 el hito “menos destacable”

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Puesta en marcha de un canal de respaldo (Backup), para el Servicio de Internet	1	Eje Estratégico 4. “Universidad autónoma y sostenible”	Programa 10: “Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional”
Mantenimiento de la FO por parte del proveedor	1	Eje Estratégico 4. “Universidad autónoma y sostenible”	Programa 10: “Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional”
Instalación de nuevo equipo Unified Threat Management (UTM)	1	Eje Estratégico 4. “Universidad autónoma y sostenible”	Programa 10: “Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional”
Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional	3	Eje Estratégico 4. “Universidad autónoma y sostenible”	Programa 10: “Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional”
Grupo interno de Calidad DNED	3	Eje Estratégico 4. “Universidad autónoma y sostenible”	Programa 10: “Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional”

Tabla 22. Oportunidades de mejora

DESCRIPCIÓN DEL HITO	FACILIDADES	DIFICULTADES	OBSERVACIONES
Puesta en marcha de un canal de respaldo (Backup), para el Servicio de Internet	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede Orinoquia y el Equipo de la DNED.	La Sede Orinoquia no cuenta con el presupuesto para soportar el valor que requiere la instalación y operación de un canal de backup.	Se espera que la DNED asuma el pago de la operación del canal de backup.
Mantenimiento de la FO por parte del proveedor	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede Orinoquia y el Equipo de la DNED.	La atención de los mantenimientos a la FO es compleja debido a que gran parte del tramo de FO está instalado en predios privados.	Se ha solicitado en reiteradas ocasiones que se instale un nuevo tramo de FO sobre la vía para que los tiempos de atención sean más cortos y el proceso sea menos complejo.
Instalación de nuevo equipo Unified Threat Management (UTM)	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede Orinoquia y el Equipo de la DNED.	El conocimiento sobre la configuración de este equipo lo poseen pocas personas en la DNED y esto retrasa algunos procesos relacionados con la gestión del equipo.	Se hace necesario diseñar una jornada de capacitación a cada uno de los profesionales TI de las Sedes en donde se utilizan equipos como estos.
Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede Orinoquia y el Equipo de la DNED.	El alcance en este tipo de participaciones es limitado para las SPN debido al rol que los profesionales TI de las SPN ejecutan.	Se considera conveniente involucrar más a las SPN en los proyectos ejecutados desde el nivel nacional

Grupo interno de Calidad DNED	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede Orinoquia y el Equipo de la DNED	No aplica	Se considera un ejercicio que agrega valor a las funciones propias de la dependencia
Atención de incidentes	Se cuenta con la herramienta ARANDA SERVICE DESK, para el reporte de incidentes por parte de los usuarios de la Sede	Algunos usuarios de la Sede no utilizan la herramienta destinada para reportar los casos	Algunos registros de casos se reciben de manera verbal y se atienden sin el reporte en la herramienta Aranda.

Tabla 23. Ejecución de Ingresos - 7001- vigencia 2022

Ejecución de Ingresos - Nivel Central - vigencia 2022			
CONCEPTO	APROPIACION	EJECUTADO	% EJECUCION
NIVEL CENTRAL	5.161.350.385	5.280.160.678	102,30%
1. INGRESOS CORRIENTES	4.700.811.549	4.735.243.815	100,73%
2. RECURSOS DE CAPITAL	440.538.836	471.369.227	106,99%
TRANSFERENCIAS INTERNAS	20.000.000	73.547.636	367,73%
TOTAL INGRESOS NIVEL CENTRAL	5.161.350.385	5.280.160.678	102,30%

Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia

Tabla 24. Ejecución de Gasto - 7001 - vigencia 2022

Ejecución de Gasto - Nivel Central - vigencia 2022					
CONCEPTO	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJECUCION	SALDO X EJECUTAR	% SALDO X EJECUTAR
NIVELES CENTRALES	5.032.610.385	4.573.615.305	90,87%	458.995.080	9,13%
GESTION GENERAL- TRANSFERENCIAS INTERNAS	13.869.667	10.841.094	78,16%	3.028.573	21,84%
FUNCIONAMIENTO	4.386.512.390	4.090.465.757	93,25%	296.046.633	6,75%
INVERSIÓN	290.678.328	162.302.276	55,83%	128.376.052	44,17%
GESTION GENERAL- Docentes	341.550.000	310.006.178	90,76%	31.543.822	9,24%
TOTAL PRESUPUESTO GASTOS NIVEL CENTRAL	5.032.610.385	4.573.615.305	90,87%	458.995.080	9,13%
Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia					

Tabla 25. Ejecución de Ingreso - 7010 - vigencia 2022

Ejecución Ingreso - Fondo Especial - Vigencia 2022			
CONCEPTO	APROPIACION	EJECUTADO	% EJECUCION
Ingresos Corrientes	2.423.694.022	1.908.783.032	78,75%
Recursos de capital	494.933.745	513.673.994	103,78%
TOTAL INGRESOS FONDO ESPECIAL	2.918.627.767	2.422.457.026	82,99%
Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia			

Tabla 26. Ejecución de Gasto - 7010 - vigencia 2022

Ejecución de Gastos - Fondos Especial - Vigencia 2022				
CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% EJECUCION	SALDO X EJECUTAR
FUNCIONAMIENTO	397.345.333	341.424.494	85,92%	55.920.839
DESTINACION ESPECIFICA	2.609.282.434	1.525.616.281	58,46%	1.083.666.153
Presupuesto Por Distribuir - Gastos de Destinación Específica	147.103.530	0	0%	147.103.530
Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia				

Tabla 27. Ejecución de Ingreso - 7060 - vigencia 2022

Ejecución Ingreso - UGI - Vigencia 2022			
CONCEPTO	APROPIACION	EJECUTADO	% EJECUCION
Ingresos Corrientes	81.176.711	82.950.314	102,18%
Recursos de capital	381.122.156	407.103.943	106,81%
TOTAL INGRESOS UGI	462.298.867	490.054.257	106,00%
Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia			

Tabla 28. Ejecución de Gastos - 7060 - vigencia 2022

Ejecución Gastos - UGI Nivel Central - Vigencia 2022				
CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% EJECUCION	SALDO POR EJECUTAR
INVERSION-CALIDAD Y FOMENTO DE LA EDUCACION SUPERIOR	654.712.584	371.179.568	56,69%	283.533.016
INVERSION- FORTALECIMIENTO DE LA GESTION Y DIRECCION DEL SECTOR EDUCACION	10.186.283	0	0%	10.186.283
GASTOS UGI NIVEL CENTRAL	664.898.867	371.179.568	56,69%	293.719.299
Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia				

Tabla 29. Ejecución proyectos de inversión Sede Orinoquia, vigencia 2022

Código del Proyecto	Nombre Proyecto	Presupuesto	Ejecución de recursos contra registro presupuestal	% Ejecución Compromisos	Ejecución de recursos	% Ejecución Obligaciones
		asignado			contra pagos	
		2022				
20701001863 1.	- FORTALECIMIENTO Y ARTICULACIÓN DE LAS RELACIONES EXTERIORES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DESDE LO LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTER	11,584,094.00	11.418.723	98%	4.013.490	35%
40000001734 8.	- ACOMPAÑAMIENTO PARA LA AUTONOMÍA Y EL APRENDIZAJE COLABORATIVO EN LA UNIVERSIDAD QUE APRENDE (SEDE ORINOQUIA)	5,692,801.00	5,421,600.00	95%	5.421.600	100%
90101013667 3.	PEAMA ORINOQUIA VIGENCIA 2022	695.282.758	662.533.311	95%	656.152.809	99%
90301013667 2.	BIENESTAR ESTUDIANTIL VIGENCIA 2022. SEDE ORINOQUIA	180.913.840	169.142.671	93%	150.401.337	88%

311030024894	DIPLOMADO AGROINDUSTRIA SACHA INCH	1.451.476	1.451.476	100%	1.451.476	100%
316010025859	AULAS VIVAS DE APRENDIZAJE EN SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL - SAN - PRODUCCIÓN SOSTENIBLE CON MEDIDAS ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN DEL CAMBIO	8.156.967	8.156.967	100%	8.156.967	100%
316010025962	SISTEMAS AGROPECUARIOS PARA EL AUTOABASTECIMIENTO ALIMENTARIO Y APROVECHAMIENTO EFICIENTE DE RESIDUOS DEL CENTRO POBLADO DE PANAMÁ	8.534.461	8.534.461	100%	8.534.461	100%
316010025973	SISTEMAS DE AUTOABASTECIMIENTO ADAPTADOS Y RESILIENTES ANTE LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COMUNIDAD INDÍGENA DE LA ETNIA SIKUANI Y M	15.703.880	15.703.880	100%	15.703.880	100%

316010027374	FORTALECIMIENTO DE LA CADENA PRODUCTIVA, MEJORAMIENTO DE PROCESOS PRODUCTIVOS Y DESARROLLO DE CAPACIDADES SOSTENIBLES DE APICULTORES DEL	9.905.082	9.905.082	100%	9.905.082	100%
316010027611	AUTOABASTECIMIENTO Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE PARA MEJORAR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA DE LAS COMUNIDADES INDÍGENAS SIKUANI Y MAKAGUAN	5.854.429	5.854.429	100%	5.854.429	100%
316010033525	PROYECTO FRONTERAS VERDES, CONCIENCIA AMBIENTAL E INCLUSIÓN SOCIAL	15.236.290	15.236.290	100%	15.236.290	100%
316010035429	AUTOABASTECIMIENTO CON SISTEMAS AGRÍCOLAS PARA MEJORAR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL DE LAS COMUNIDADES INDÍGENAS U'WA Y SIKUANI DE	84.595.088	69.093.916	81%	69.093.916	100%

31601003583 8.	PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES ORGANIZACIONALES, FINANCIERAS Y DE PROCESOS PRODUCTIVOS, COMO FORTALECIMIENTO A MEDIOS DE VIDA ALT	23.487.238	23.130.389	98%	23.130.389	100%
31601003706 6.	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA ELABORACIÓN DE ALIMENTOS ANCES-TRALES ASOCIADOS A LA YUCA BRAVA COMO PARTE DE LA SEGURIDAD ALIMENTA	122.207.268	116.136.450	95%	116.136.450	100%
90201013710 4.	FORTALECIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE REGIONALIZACIÓN ?ASÍ COMO EL FOMENTO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR RURAL EN LOS DEPARTAMENTOS DE ARAUCA, GUA	1.300.000.000	723.895.154	55%	659.551.788	91%
20701001909 4.	INVESTIGACIÓN PARA EL CAMBIO Y EL AVANCE DE LA NACIÓN - GESTIÓN INTEGRAL DEL TERRITORIO SEDE ORINOQUIA	182.217.546	155.849.264	85%	115.052.978	73%

40000003090 5.	FORTALECIMIENTO DE LAS COLECCIONES BIOLÓGICAS EN LA SEDE ORINOQUIA: COLECCIÓN ENTOMOLOGICA (CEO) Y HERBARIO ORINOCENSE (HORI	43.142.078	36.602.417	84%	19.060.809	52%
40000002025 1	FORTALECIMIENTO DE LOS VALORES ETICOS INSTITUCIONALES PARA LA PROBIIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA	11.511.317	0	0%	0	0%
40000003590 5	FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE ALIMENTACION, ALOJAMIENTO Y DE TRANSPORTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA	70.340.000	70.280.000	99%	0	0%
40000003803 9	GESTION INSTITUCIONAL INTEGRAL POR PROCESOS Y REDUCCION DE BRECHAS ENTRE LOS COMPONENTES MISIONAL Y ACADEMICO-ADMINISTRATIVO 609-C3	26.400.000	22.530.000	85%	15.020.000	66%

40000003805 6	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL - BIENESTAR UNIVERSITARIO 604 -C8	10.000.000	10.000.000	100%	10.000.000	100%
40000003830 0	PROYECTO COMPONENTE 614 - C1 APRENDIZAJE COLABORATIVO Y TRANSFORMACION PEDAGOGICA - SEDE ORINOQUIA	31.400.000	5.065.512	16%	5.065.512	16%
40000003830 3	PROYECTO COMPONENTE 616 - C2 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS SEDE ORINOQUIA	144.000.000	135.404.436	94%	135.404.436	94%
40000003842 4	FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES EXTERIORES Y DE LA INTERNACIONALIZACION DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA	10.000.000	10.000.000	100%	10.000.000	100%

40000003892 0	PROYECTO SUBCOMPONENTE 607 C11 CONSOLIDACION DE LAS COLECCIONES BIOLOGICAS DE LA SEDE ORINOQUIA: COLECCIÓN ENTOMOLOGICA Y HERBAR	25.374.000	17.369.200	68%	4.518.000	26%
40000003900 7	614-C6 APRENDIZAJE COLABORATIVO, TRANSFORMACION PEDAGOGICA Y DESARROLLO CURRICULAR SEDE ORINOQUIA	30.000.000	0	0%	0	0%
40000003900 8	DESARROLLO Y ARMONIZACION CURRICULAR SEDE ORINOQUIA 614- C2	15.000.000	0	0%	0	0%
40301013857 4	GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO PARA EL DESARROLLO DE SERVIDORES INTEGRALES COMO AGENTES DE CAMBIO CON RESPONSABILIDAD ETICA Y SOCIAL	12.800.000	12.201.994	95%	10.411.994	81%

4030103380 51	FORMACION INTEGRAL DESDE LA PERSPECTIVA DEL ACOMPÑAMIEN TO INTEGRAL DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO 604-C6	12.000.000	12.000.000	100%	12.000.000	100%
------------------	--	------------	------------	------	------------	------



FIN DEL DOCUMENTO

Balance Social

VIGENCIA / 22

